



VOORWOORD

2022 was het jaar van nieuw perspectief!
Na een periode van koers bepalen en definiëren van onze visie is er een nieuw vertrekpunt.

En belangrijker: het geloof en vertrouwen in een gezonde en succesrijke toekomst.

In januari lanceerden we onze nieuwe toekomstvisie: 'Samen maken we werk van talent'. Een mijlpaal waar we enorm naartoe hebben geleefd. Nu de stip op de horizon is gezet, is het tijd



om door te pakken. De komende jaren gaan we ons werkbedrijf omvormen tot een ontwikkelbedrijf, een organisatie waarin het niet draait om productie, maar om de mens en zijn talent. Dat doen we langs vier ontwikkelijnen die in dit jaarverslag centraal staan.

In 2022 zijn we gestart met de vraag: "Hoe moet onze organisatie worden ingericht om onze visie te realiseren?" Voordat we aan onze nieuwe toekomst kunnen bouwen, moeten we eerst het fundament verstevigen. Afgelopen jaar hebben we daarom -met onze eigen

mensen en met hulp van enkele externe specialisten- uitvoerig bekeken wat er beter kan en moet binnen Risse Groep. Van daaruit zijn wij gaan bouwen aan een robuuste organisatie die flexibel kan meebewegen met de uitdagingen van morgen. Die gezamenlijke inspanningen hebben geleid tot een toekomstplan voor 2023 en daarna (2030). De eerste stap is een nieuwe organisatiestructuur. Een stevige basis voor het ontwikkelbedrijf van morgen. [LEES VERDER](#)

Niek Eijsberg

Algemeen directeur Risse Groep

EEN VAN ONZE MEDEWERKERS MAAKTE EEN ANIMATIE OVER
DE TRANSFORMATIE VAN ONS BEDRIJF

BEKIJK DE ANIMATIE HIER!



ONTWIKKELLIJN 1:

REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP

SAMEN MAKEN WE VOOR MEER MENSEN HET VERSCHIL

Mensen via werk hun talent helpen ontwikkelen, dáár gaan we voor bij Risse Groep. In onze maatschappij blijft nu nog teveel talent onbenut. Alle reden dus om samen aan de slag te gaan. Wij richten ons op diverse doelgroepen. Statushouders, cliënten van PSW, 50- plussers, scholieren en laaggeletterden: Risse Groep is er voor iedereen die een steuntje in de rug kan gebruiken. Op alle mogelijke manieren maken we werk van talent.

Met de juiste aandacht en persoonlijke begeleiding groeien onze mensen uit tot de beste versie van zichzelf. Zo gaan zij bijvoorbeeld Werken op Locatie bij bedrijven in de regio. Daar voelen zij zich veilig en komen ze tot grootse prestaties. Ook binnen het project Trainingsteams -een samenwerking tussen PSW, Widdonckschool en Werk.Kom (onderdeel van Risse Groep)- zetten mensen onder begeleiding hun eerste stappen op de arbeidsmarkt.

Werk.Kom startte in 2022 ook met het bemiddelen van Oekraïense vluchtelingen naar werk. Zij zijn bijzonder gemotiveerd om aan de slag te gaan en worden met succes geplaatst bij allerlei bedrijven in de regio. Ook Lidl Distributiecentrum biedt kansen aan Oekraïners.

Samen met Meet the Youngsters en Regio in je Rugzak organiseerde Werk.Kom een bruisende banenmarkt in het stadhuis van Weert. Met zo'n 350 bezoekers was dit een groot succes. Verder werken we sinds afgelopen jaar intensiever samen met het UWV, met name om nieuwe kansen te bieden voor mensen met een WW-uitkering. Daarnaast biedt Risse Groep de training Lezen en Schrijven aan voor laaggeletterden in de regio. Deelnemers maken grote stappen. Ze hebben meer zelfvertrouwen gekregen en zijn beter in staat om zichzelf te redden.



ONTWIKKELLIJN 2:

DIENTVERLEENING EN INFRASTRUCTUUR

ZÓ GEVEN WE TALENT DE RUIMTE

Door te investeren in werk geven we talent de ruimte om zich te ontwikkelen. En dat leidt tot prachtige resultaten. Op allerlei manieren hebben onze medewerkers in 2022 stappen gemaakt! Zoals dat hoort in een ontwikkelbedrijf. Mensen van verschillende afdelingen kregen de kans om buiten Risse Groep aan de slag te gaan. Op een veilige manier, onder begeleiding van hun eigen ontwikkelcoach en voorlieden. Het Werken op Locatie bij VDL Kunststoffen en Uptairs kreeg een succesvol vervolg.

Ook laaggeletterdheid heeft continu onze aandacht. Medewerkers die moeite hebben met lezen, schrijven, rekenen of digitale vaardigheden volgen graag de training Lezen en Schrijven. Ook zij maken grote stappen en hun zelfvertrouwen groeit. Collega's Esther en Ellen haalden zelfs Weert de Gekste met een artikel over deze training! Ook dat geeft vertrouwen en maakt ons trots. De cursisten brachten in 2002 een bezoek aan het Sterk aan het Werk festival in Utrecht. Een evenement van SBCM (het Kenniscentrum Sociale Werkgelegenheid) dat draait om leren en ontwikkelen. Het team communicatie maakte een videoreportage van deze dag die ook uitgezonden werd door SBCM.

Onze afdeling Logistiek startte een eigen heftruck- en reachtruckopleiding voor mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken bij het leren. 75 kandidaten, zowel intern als extern, haalden glunderend hun certificaat.. [LEES VERDER](#)



ONTWIKKELLIJN 3:

FINANCIËLE MIDDELEN, VERDIENVERMOGEN EN VERANTWOORDING

HOE HOUDEN WE ONZE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE BETAALBAAR?

Risse Groep heeft ook een verantwoordelijkheid om de maatschappelijke opgave betaalbaar te houden. Ons operationele resultaat over 2022 bedroeg ruim € 230.000,- positief. Daarnaast leveren onze inspanningen maatschappelijk nog veel meer op. Namelijk gelukkige mensen met meer zelfvertrouwen. Want een baan die bij je past doet veel met een mens.

Mensen die werken maken minder gebruik van onder andere WMO en GGZ. Het SBS en SCP hebben berekend dat iemand die werkt de maatschappij jaarlijks gemiddeld zo'n 5000 euro bespaart. Daar komt de besparing van de maandelijkse bijstandsuitkering nog bovenop. Dáárom is het zo belangrijk om mensen en hun talent te ontwikkelen zodat ze volwaardig mee kunnen doen in de samenleving.

Risse Groep investeert in mensen. Ook dat kost niet alleen geld, maar levert onder de streep nog veel meer op. Een medewerker werkte bijvoorbeeld op onze ICT-afdeling. Hij zat niet lekker in zijn vel. Van Risse Groep mocht hij een opleiding doen. Deze training bleek life changing te zijn. Hij ontwikkelde zich binnen onze ICT-afdeling in razend tempo en verhuisde naar Amsterdam waar hij een uitdagende en goed betaalde baan heeft. Zo kan het gaan!

Wim Meuwissen Manager Financiën en Business Control:

'Ik kijk met een goed gevoel terug op het afgelopen jaar. In 2022 hebben we op eigen kracht ons weerstandsvermogen kunnen laten groeien. We sloten het jaar af met een positief resultaat van bijna 250.000 euro. In 2023 bouwen we verder aan ons ontwikkelbedrijf. We blijven ook investeren om zo nog meer perspectief te bieden voor de toekomst. Dat levert in de komende jaren weer positief (maatschappelijk) rendement op.'



ONTWIKKELLIJN 4:

ORGANISATIE EN MEDEZEGGENSCHAP

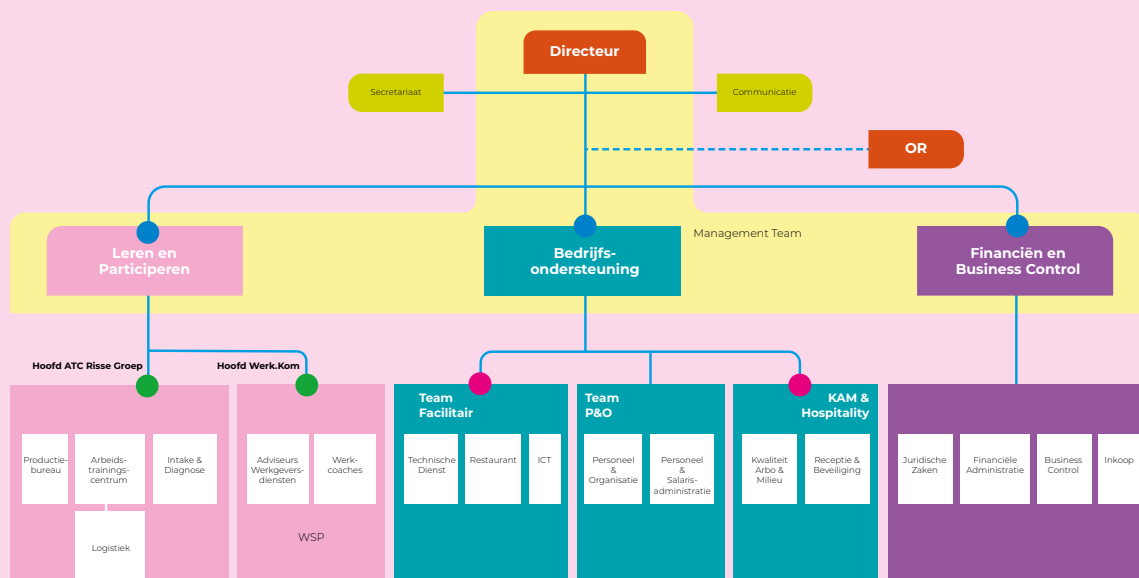
SAMEN MAKEN WE RISSE GROEP STERKER

Een heldere toekomstvisie vraagt om een stevige basis. Daar zijn we volop mee bezig. We werken aan een robuuste organisatie die meebeweegt met de ontwikkelingen om ons heen. Met onze samenwerkingspartners bouwen we aan een gezonde en plezierige werkomgeving waarin mensen zich op alle mogelijke manieren kunnen ontwikkelen. Om onze doelen scherp in beeld te houden en onze toekomstvisie in daden om te zetten hebben we een nieuwe organisatiestructuur ontwikkeld. De rollen van MT-leden en hoofden zijn hierop aangepast.

Op alle fronten spannen we ons in om de processen binnen Risse Groep zo goed mogelijk te laten verlopen. Binnen het ontwikkeltraject ICT werken we aan onze digitale infrastructuur. Ook ons inkoop- en aanbestedingsbeleid hebben we geprofessionaliseerd. Verder timmeren we aan de weg op het gebied van strategisch P&O-beleid. Medewerkers in hun kracht zetten, daar maken we ons sterk voor. [LEES VERDER](#)

NIEUWE ORGANISATIESTRUCTUUR

Om onze toekomstvisie optimaal te kunnen realiseren is onze organisatiestructuur afgelopen jaar aangepast. Zo werd ons primaire proces (ATC Risse Groep en Werk.Kom) ondergebracht onder de afdeling Leren & Participeren en werden de ondersteunende afdelingen ondergebracht binnen de afdeling Bedrijfsvoering. Onderstaand een weergave van onze nieuwe structuur organisatiestructuur.





MEDEZEGGENSCHAP



Robbie Snoek



Maurice Derks



Renée Orbon



Ruud Teunissen



Bianca Meeuwissen



Barbara van Roekel



Renee Gielen



Jessica Moonen



Harold van der Velden



Fallon Raven



Wil Freulich

Voor de ondernemingsraad was 2022 een bijzonder jaar. Begin 2022 stond in het teken van de verkiezingen voor de nieuwe OR. Maar liefst 15 kandidaten meldden zich aan en daarvan werden er 11 gekozen. De nieuwe OR kon meteen flink aan de slag. De OR-leden volgden een training en werkten mee aan het toekomstbestendig maken van Risse Groep.

De OR behandelde 5 advies- en 7 instemmingsaanvragen en overlegde met de bestuurder (interim-directeur) over het profiel voor de nieuwe directeursfunctie, de procedure voor het invullen van de directeursfunctie en managementfuncties, het strategisch personeelsbeleid en de inrichting van de afdeling PSA, de kwartaalrapportages en de jaarrekening van 2021.

[Lees meer via deze link.](#)



Wicro Plastics werd op een bruisend voorjaarsevent uitgeroepen tot winnaar van de Konnekt'os MVO-prijs. In tijden van krapte op de arbeidsmarkt organiseerden we een online masterclass: 'Hoe kom ik wel aan personeel?' Magalie en Noémie Raaijmakers leidden deze meeting.

Ook organiseerden we een knallend zomerevent bij de Hompesche Molen in Stevensweert, compleet met een informatieve zomercarroussel.

Het najaarsevent in een vol Munttheater stond in het teken van Schuldhulpverlening 'Anders denken, anders doen'.

Ook het bestuur van Konnekt'os was in beweging. Het veranderde in 2022 van samenstelling: Stephan Bodde (PSW) nam tijdelijk het voorzitterschap over van Ton Hendriks (Aben & Slag advocaten) en werd daarna opgevolgd als voorzitter door Hans de Kinderen (Rabobank). Deborah Reijnart (Aben & Slag) heeft in 2022 de rol van vicevoorzitter gekregen (ze was al bestuurslid). Jeroen Molenaar (Crest Suikerwerken) is toegetreden tot het bestuur in 2022. Claudia Moonen heeft eind 2022 het bestuur verlaten.

KONNEKT'OS HAD IN 2022 84 PARTNERS.

HET MVO-PLATFORM VERWELKOMDE MAAR LIEFST 8 NIEUWE PARTNERS:

- Ecobliss Packaging Group
- Holbox B.V.
- Lagarde & You Loopbaanontwikkeling
- Leo Loopbaan
- Mediahuis Limburg
- Moonen Packaging B.V.
- NLG Buitenkansen
- Waterschap Limburg



JAARVERSLAG 2022

Samen maken we werk van talent!



MEER LEZEN?

Er gebeurde nog veel meer in 2022 binnen ons ontwikkelbedrijf.

Een greep uit onze nieuwsitems:



RISSE GROEP
ontwikkelbedrijf



**SAMEN
MAKEN WE WERK
VAN TALENT**

Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

(0495) 535 236
www.risse.nl

