

risseGROEP
onze mensen, uw werk



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

RISSE GROEN OVR

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

WERK.KOM B.V.

15

Jaarverslag



BO

Voorwoord

w





En wéér waren we voorbereid de opvolger van de Wet Werken naar Vermogen, de Participatiewet, in te voeren en wéér moesten we geduld bewaren. Door de afspraken in het Sociaal Akkoord werd de invoering van de wet verschoven naar 1 januari 2015.

De Risse Groep is er klaar voor. We hebben ons in 2013 verder ontwikkeld als 'netwerkorganisatie', in de stellige overtuiging dat netwerkorganisaties in de toekomst het beste passen bij de uitvoering van de Participatiewet en de uitwerking van het Sociaal Akkoord.

Een organisatie met twee bedrijven in het kader van publiek-private samenwerking, samenwerking met gemeenten op het gebied van werkgeversbenadering, re-integratie en detacheringen in Werk.Kom, een stichting Konnekt'os gericht op de verbinding met het bedrijfsleven, samenwerking met het onderwijs in Pluspunt, samenwerking met stichting Pedagogisch Sociaal Werk (PSW) op het gebied van dagbesteding, een verregaande samenwerking met collega Westrom uit Roermond en nauwe samenwerking met vele klanten.

Wij mogen ons gelukkig prijzen dat we in grote collegialiteit met de verschillende doelgroepen samen een geweldige prestatie leveren, regulier personeel, Wsw-personeel, leerlingen van het Kwadrant, mensen uit de WWB, leerlingen van Pluspunt en cliënten van PSW.

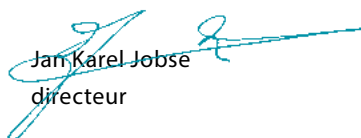
Collegialiteit, samenwerken, iets voor elkaar over hebben, elkaar waarderen, bepalen het succes van een onderneming. Niet 'ik' maar 'wij' is onze houding.

Ons succes lijkt normaal te worden, maar het is niet vanzelfsprekend.

Er moet hard voor worden gewerkt en dat is in 2013 gebeurd.

Vandaar dat u in dit jaarverslag weer prima resultaten ziet.

Ik wil iedereen hartelijk bedanken die daaraan een bijdrage heeft geleverd.


Jan Karel Jobse
directeur

Weert, 30 april 2014

Voorwoord	3
Evaluatie 2013	5
Beleid en strategie Werk.Kom	
Personeelsmanagement	12
Personeelsbeleid Uitvoering Wsw	
Ongewenst gedrag en geschillen	16
Ongewenste omgangsvormen Geschillenprocedure	
Medezeggenschap	18
Ondernemingsraad Georganiseerd overleg	
Kwaliteit, Arbo en Milieu	20
Bestuurlijke structuur	22
Algemeen en Dagelijks Bestuur Raad van Commissarissen Managementteam	
Joint ventures	24
Risse Groen OVR Westrom-Risse Facilitair OVR	
Financieel jaarverslag	27



Evaluatie 2013

Beleid en strategie

In 2013 zijn voor wat betreft beleid en strategie leidend geweest: het door gemeenten vastgestelde Position Paper, het door de gemeenteraden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten vastgestelde visiedocument 'Werken naar Vermogen' en het door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgestelde strategische document 'Onderweg'.

Er werd voorgesorteerd op de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2014. Echter door de afspraken in het Sociaal Akkoord is de ingangsdatum van deze wet verschoven naar 1 januari 2015.

De Participatiewet, die grote gevolgen heeft voor de sociale zekerheid in Nederland in het algemeen en voor de Wsw in het bijzonder, is in december 2013 ingediend bij de Tweede Kamer. De afspraken uit het Sociaal Akkoord waren eind 2013 nog niet uitgewerkt.

Personeel

De taakstelling van de bij de Risse Groep aangesloten gemeenten daalt per 1 januari 2014 met circa 35 SE (standaard eenheden). Dit betekende dat eind 2013 van circa 50 medewerkers het tijdelijke contract niet kon worden verlengd.

Het bestuur besloot om medewerkers waarvan het derde tijdelijke contract eindigde wel een vaste aanstelling te geven. Tevens konden eerste en tweede tijdelijke contracten van andere medewerkers worden verlengd door collegiale ruil van taakstelling.

Werk.Kom

In het Position Paper is afgesproken het scenario intergemeentelijke samenwerking te implementeren van de sociale diensten van Nederweert en Weert en de Risse Groep op het gebied van werkgeversbenadering, re-integratie en detacheringen, met als doelstelling:

Het tot stand brengen van bovenlokale samenwerking tussen de sociale diensten van de gemeenten Weert en Nederweert en Sw-organisatie de Risse Groep om te zorgen voor een adequate en toekomstbestendige uitvoering van de Wsw en de WWB binnen de beschikbare budgetten gericht op bemiddeling, aansluitend bij het regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg.

Per 2 april 2013 is dit geëffectueerd in het samenwerkingsverband 'Werk.Kom', dat gehuisvest is in de gebouwen van de Risse Groep.

Fusieonderzoek

In het najaar van 2012 hebben de raden van de zeven Midden-Limburgse gemeenten het regionale visiedocument 'Werken naar Vermogen' vastgesteld. Het visiedocument bepaalt de koers om de nieuwe ontwikkelingen binnen de sociale zekerheid op Midden-Limburgs niveau doeltreffend in te richten.

De Risse en Westrom, de beide Wsw-organisaties in de regio, krijgen als werkontwikkelbedrijf een rol in het creëren van een beschermde werkomgeving voor de uitkeringsgerechtigden. Dit betekent naast het 'beschut werken', een tijdelijke werkomgeving om mensen met een gedeeltelijke economische verdien capaciteit klaar te stomen voor (gedeeltelijke) participatie op de arbeidsmarkt en de uitvoering van werkgeversarrangementen, in de vorm van voortrajecten of begeleiding. Een goede koppeling met het werkgeversservicepunt Werk.Kom is een vereiste.

Tegen de achtergrond van het feit dat er in de regio Midden-Limburg gewerkt wordt aan één regionaal arbeidsmarktbeleid, hebben de besturen van Westrom en de Risse besloten om in gezamenlijkheid een extern onderzoek te laten uitvoeren naar de meerwaarde van een mogelijke fusie tussen beide organisaties.

Dit onderzoek op hoofdlijnen is in de tweede helft van 2013 uitgevoerd. Op basis van de resultaten is besloten

tot het geven van een opdracht voor een vervolgonderzoek naar de toekomstbestendigheid van het potentiële gezamenlijke bedrijf, dat de bezuinigingen en de veranderingen die de Participatiewet met zich meebrengt, het hoofd kan bieden.

Beleidsdocument 'Onderweg'

Over 2013 zijn de volgende actiepunten het vermelden waard:

- **MVO-platform Konnekt'os**

In 2012 is door de Risse Groep de stichting Konnekt'os opgericht, een platform van bedrijven met als doel het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De stichting heeft een eigen bestuur. Eind 2013 waren circa 85 bedrijven als partner verbonden aan Konnekt'os.

In 2013 organiseerde Konnekt'os voor haar partners drie succesvolle MVO-evenementen: het voorjaarsdebat, de zomerwandeling en het jaardiner. Tevens initieerde Konnekt'os in 2013 de verkiezing van de Konnekt'os MVO-prijs Weerterland, voor het bedrijf dat zich het meest onderscheidt op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

- **Samenwerking Westrom**

De Risse Groep en Westrom werken al een aantal jaren naar tevredenheid samen op het gebied van schoonmaak en salarisadministratie.

In 2013 zijn afspraken gemaakt over verdere samenwerking; zo is er sprake van een gezamenlijk OR-secretariaat, worden per 1 januari 2014 de beide personeelsadministraties samengevoegd en sluit Westrom Groen zich per 1 januari 2014 aan bij de joint venture Risse Groen. Deze laatste onderneming, waarvan de Risse Groep, Westrom en Vebego eigenaar zijn, heet 'Risse-Westrom Groen' en heeft als primair werkgebied voor het groenonderhoud heel Midden-Limburg.

- **Arbeidstrainingscentrum (ATC)**

De Risse Industrie heeft in het voorjaar van 2012 het BRC (British Retail Consortium) -certificaat behaald. Dit certificaat, benodigd voor het verpakken van levensmiddelen, vereist dat een kwaliteitssysteem aanwezig is, dat HACCP toegepast wordt en dat de omgeving, het product, het proces en het personeel in dit systeem opgenomen zijn. In 2013 heeft een succesvolle audit plaatsgevonden in het kader van de verlenging van dit certificaat.

Mede dankzij deze certificering zijn in 2013 diverse nieuwe opdrachtgevers geworven; dit resulteerde in een overvolle orderportefeuille in de tweede helft van

2013, waardoor veel werk moest worden uitbesteed. Daartegenover stond het vertrek van twee grote opdrachtgevers begin 2013 als gevolg van wijziging van hun interne beleid.

In 2013 is in het werkoverleg, in samenwerking met de OR, een inventarisatie uitgevoerd van door de medewerkers aangedragen verbeterpunten. Die zijn deels opgepakt, waaronder het verbouwen van de toiletten in de gebouwen van de Risse Groep.

- **Samenwerking Elektromontage**

De Risse Groep heeft sinds 2012 een samenwerking met de firma EPAC BV, die zich richt op de printplaatassemblage van de Risse Groep. In 2013 is deze samenwerking uitgebreid met werkzaamheden op het gebied van elektromontage. Door deze samenwerking kunnen de werkzaamheden voor circa 20 (gedetacheerde) medewerkers worden gecontinueerd.

- **Samenwerking PSW**

Eind 2013 is een intentieverklaring tussen PSW en de Risse Groep getekend.

Stichting PSW (Pedagogisch Sociaal Werk Midden- en Noord-Limburg) biedt zorg en ondersteuning aan kinderen en volwassenen met een verstandelijke handicap bij wonen, dagbesteding, werken, onderwijs en vrije tijd.

PSW en de Risse Groep hebben raakvlakken op het gebied van de doelgroep; de ontwikkeling van mensen en het zoeken van werkplekken op de reguliere arbeidsmarkt.

De afgelopen maanden zijn PSW en de Risse Groep tot de conclusie gekomen dat er op vele gebieden synergievoordelen te behalen zijn.

Door middel van een pilot wordt onderzocht op welke wijze samenwerking in de toekomst het beste vormgegeven kan worden. Dit betreft:

- Het plaatsen van een aantal cliënten van PSW binnen het ATC van de Risse Groep, gericht op enerzijds ontwikkeling om de afstand tot plaatsing bij reguliere werkgevers te verkleinen en anderzijds om dagbesteding in te vullen door middel van werk.
- Het onderzoeken van de inzet van Werk.Kom en Konnekt'os bij het plaatsen van de doelgroep van PSW naar externe stageplaatsen en/of externe werkplekken tegen (onkosten)vergoeding.
- Onderzoek naar mogelijke inzet van diagnostische instrumenten en de arbeidskundige van de Risse Groep.
- Uitwisseling van kennis en expertise op het gebied van begeleiding en ontwikkeling, vooral voor de doelgroep behorende tot de 'ondergrens' van de Risse-populatie.

- **Vergroten aantal externe plaatsingen**

In 2013 zijn diverse acties in gang gezet om het aantal externe plaatsingen van medewerkers in Sw-dienstverband te vergroten.

Naast het bezoeken van bedrijven, het actief netwerken, diverse publicaties en consumentenitems op Weert TV, zijn intern twee projecten afgerond: het project 100+ en de opleidingspools voor Groen en Facilitair. Beide projecten waren erop gericht om mensen voor te bereiden de stap naar buiten te zetten. Verder is samenwerking gezocht met een uitzendbureau om door middel van arrangementen het aantal extern geplaatste medewerkers te vergroten. De groei van het aantal externe plaatsingen is, vooral door de tegenvallende economie, beperkt geweest. Veel energie is gaan zitten in het herplaatsen van medewerkers.

- **Kansrijk in de wijk**

Een manier om deelnemers actief te houden gedurende de looptijd van het project bij Werk.Kom is door ze in te zetten voor maatschappelijke activiteiten. Het samenwerkingsverband Werk.Kom en de woningbouwcorporatie Midden-Limburg zijn overeengekomen om gezamenlijk een project te starten waarin mensen zonder werk activiteiten verrichten binnen de wijk. Hierbij valt te denken aan civieltechnische werkzaamheden die een ad-hoc karakter kennen. Dergelijke werkzaamheden zijn aantrekkelijk omdat de deelnemers gedurende het traject actief zijn en

tegelijktijd een bijdrage leveren aan de leefbaarheid in de wijken.

- **Risse-Westrom Groen**

Op 17 december 2013 hebben Westrom en Risse Groen een contract getekend voor samenwerking in de openbare ruimte. De bedrijven gaan per 1 januari 2014 verder als Risse-Westrom Groen. Een regulier groenbedrijf met een bijzondere missie: alle facetten van de openbare ruimte onderhouden met zoveel mogelijk medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Risse Groen is een joint venture bestaande uit sociale werkvoorziening de Risse Groep en private partner Vebego International.

Op 1 januari 2014 wordt de meerderheid van de cultuur- en civieltechnische activiteiten van Westrom overgedragen aan Risse-Westrom Groen. De 250 medewerkers van Westrom die de overstap maken, worden vanuit hun huidige werkgever gedetacheerd bij het nieuwe samenwerkingsverband. Een bedrijf met een hoog ambitieniveau dat in deze financieel moeilijke tijd wil groeien en tot de beste in de branche wil behoren.

- **DocCare**

Dit project betreft het digitaliseren van de poststromen voor de gemeenten Weert, Nederweert en Leudal. Het overleg in 2013 heeft geresulteerd in een overeenkomst. De uitvoering van het project ligt in handen van DocCare en de Risse Groep. Het doel is om begin 2014 te starten met de werkzaamheden.



Participatiewet en Sociaal Akkoord

De invoering van de Participatiewet is als gevolg van het Sociaal Akkoord verschoven naar 2015.

Op 2 december 2013 is het wetsvoorstel voor de Participatiewet aan de Tweede Kamer aangeboden.

In dit wetsvoorstel zijn de afspraken uit het Sociaal Akkoord verwerkt. Wijzigingen betreffen onder meer:

- Er komen 35 regionale werkbedrijven,
- Efficiëncykorting op de Wsw-middelen wordt gespreid over zes jaar in plaats van over drie jaar.

Werkbedrijven krijgen een functie in de 35 arbeidsmarktregio's: de schakel tussen werkgevers in de regio en mensen die het niet op eigen kracht lukt aan de slag te komen.

In de ogen van de Risse Groep is een succesvol werkbedrijf een slim samenwerkend regionaal netwerk. Dit netwerk waarborgt dat alles wat nodig is om zoveel mogelijk mensen aan de slag te helpen goed is belegd en aansluit bij de behoefte in de regio. Hierbij zijn een werkgeversnetwerk, professionele acquisitie, kennis en expertise,

een goede match tussen vraag en aanbod, goede begeleiding, detacheringsfaciliteit en beschut werk van groot belang. Dit laatste omdat het niet voor iedereen mogelijk is bij een gewone werkgever aan de slag te gaan. Dit kan in samenhang met arbeidsmatige dagbesteding in de zorg worden georganiseerd.

De Risse Groep heeft zich de afgelopen jaren georganiseerd tot een dergelijke netwerkorganisatie:

- Een leerwerkbedrijf ATC, enerzijds voor het bieden van een 'beschutte werkomgeving' en anderzijds om leerwerkplekken voor een brede doelgroep te realiseren.
- Een re-integratiebedrijf, Werk.Kom. Dit samenwerkingsverband tussen de Risse Groep, gemeente Weert en gemeente Nederweert draagt zorg voor het extern plaatsen en begeleiden van zowel de WWB-doelgroep als de Wsw-doelgroep.
- Konnekt'os, het MVO-platform waarbij circa 85 bedrijven zijn aangesloten met als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden.
- Eigen bedrijven dichtbij de reguliere markt:
 - WRF, Westrom-Risse Facilitair,
 - RWG, Risse-Westrom Groen.Beide bedrijven zijn publiek-private samenwerkingen met partners Vebego en Westrom en gericht op het bieden van (leer)werkplekken voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Pluspunt, een samenwerking tussen de onderwijspartners, Opmaat, de Risse Groep, gemeenten en zorgpartners. Pluspunt is een regionale voorziening voor onderwijs, arbeid & zorg. Deze voorziening is gevestigd binnen de muren van de Risse Groep en richt zich op het tegengaan van voortijdig schoolverlaten en jeugdwerkloosheid, preventief jeugdbeleid en jeugdzorg.
- Samenwerking met PSW, gericht op enerzijds ontwikkeling om de afstand tot plaatsing bij reguliere werkgevers te verkleinen en anderzijds om dagbesteding in te vullen door middel van werk.
- Gezamenlijk uitvoeren van diverse back-office activiteiten met collega Westrom uit Roermond, zoals or-secretariaat, personeelsadministratie en salarisadministratie.
- Relatie met circa 250 bedrijven in het kader van het uitvoeren van werk, het detacheren van medewerkers en/of het plaatsen van medewerkers uit de WWB.

PR en communicatie

Ook in 2013 had communicatie de nodige aandacht binnen de Risse Groep.

De tweewekelijkse nieuwsbrief is een belangrijk medium om medewerkers op de hoogte te houden van de laatste stand van zaken binnen de Risse Groep. De nieuwsbrief wordt intern via e-mail verspreid; daarnaast hebben ongeveer 300 medewerkers zich met hun privé e-mailadres geabonneerd op de nieuwsbrief.

Alle leidinggevenden en stafmedewerkers werden het afgelopen jaar vier keer geïnformeerd over onze koers en resultaten in gezamenlijke bijeenkomsten.

In 2013 werd gestart met de personeelswebsite Risse Groep In Beeld. Medewerkers kunnen zich laten informeren over bijzondere projecten, gebeurtenissen en andere aangelegenheden.

Ook op het gebied van externe communicatie werden de nodige inspanningen verricht:

in 2013 was de Risse Groep maandelijks te zien bij Weert TV met een uitzending die Risse medewerkers in beeld bracht, die zijn gedetacheerd bij bedrijven die partner zijn van Konnekt'os. De Risse Groep presenteerde zich in 2013 bovendien in tal van publicaties en realiseerde pers aandacht in diverse locale en regionale media. Verder werd actief deelgenomen aan diverse netwerkbijeenkomsten, studieclubs en businessmeetings.

Daarnaast werd in 2013 een gezamenlijke externe nieuwsbrief in het leven geroepen namens de Risse Groep, Werk.Kom en Konnekt'os om relaties te informeren over de kansen die door regionale werkgevers worden geboden aan onze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en deze successen te belichten. Tevens werden in 2013 voorbereidingen getroffen voor een nieuwe bedrijfswebsite voor de Risse Groep en werd gestart met actieve profilering via Social Media.

MVO-platform Konnekt'os

In 2012 werd door de Risse Groep het initiatief genomen om een platform van bedrijven op te richten met als doel: het bieden van kansen aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen dit platform Konnekt'os, staat maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal.

Plaatsingen in 2013

Soort plaatsing	Aantal in 2013
WWB	67
Wsw	41

TABEL A

In 2013 groeide het aantal partners van Konnekt'os naar 85. Dit aantal is inclusief de 15 bedrijven die zich als founder aan de stichting hebben verbonden.

Deze werkgevers en ondernemers uit de regio maken zich samen sterk om de arbeidsparticipatie in de regio te verhogen door kansen te bieden aan werknemers die een steuntje in de rug nodig hebben.

Konnekt'os organiseerde in 2013 verschillende evenementen voor haar leden. Zo werd in maart een voorjaarsdebat georganiseerd, in juni een discussiewandeling gehouden en in oktober werd het tweede jaardiner aangeboden in Kasteelhoeve De Grote Hegge in Thorn. Tijdens de evenementen is elke keer het thema gericht op het centrale doel: kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel wordt tijdens de events ter plekke benadrukt doordat deze evenementen mede worden verzorgd met inzet van medewerkers van de Risse Groep.

Financieel

Over 2013 was een verlies begroot van € 314.510,-. Dit verlies vindt zijn oorsprong in subsidiekorting, dalende prijzen en bezuinigingen bij gemeenten. Er was in 2013 geen sprake van een gemeentelijke bijdrage per SE (standaard eenheid).

Het resultaat dat de Risse Groep over 2013 realiseerde was € 104.322,12.

De goede resultaten van WRF en Werk.Kom en het beperken van kosten droegen bij aan dit positieve resultaat.

Het eigen vermogen van de Risse Groep bedroeg ultimo 2013 € 3.398.369,44.

Toekomst

De toekomst van de Risse Groep zal vanaf 2015 in belangrijke mate worden bepaald door de Participatiewet.

De exacte gevolgen hiervan zullen in 2014 duidelijk worden, waarna plannen voor de verdere toekomst kunnen worden gemaakt.

Voor 2014 zal de nadruk vooral liggen op:

- Groei van het aantal externe plaatsingen
- Groei van Konnekt'os en intensiveren van de samenwerking binnen Konnekt'os
- Samenwerking met Westrom
- Social return door gemeenten
- Fusieonderzoek Risse-Westrom
- Samenwerking met de partners op het gebied van dagbesteding
- Verdere kostenbesparingen

Werk.Kom

Op 2 april 2013 is Werk.Kom van start gegaan. Werk.Kom is het gezamenlijke re-integratiebedrijf van de gemeente Weert, de gemeente Nederweert en de Risse Groep. De doelstelling van de samenwerking is als volgt:

Het tot stand brengen van bovenlokale samenwerking tussen de sociale diensten van de gemeenten Weert en Nederweert en Sw-organisatie de Risse Groep om te zorgen voor een adequate en toekomstbestendige uitvoering van de Wsw en Participatiewet binnen de beschikbare budgetten gericht op bemiddeling, aansluitend bij het regionaal arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg.

Werk.Kom heeft zich voor 2013 ten doel gesteld 50 WWB-plaatsingen en 50 Wsw-detacheringen te realiseren. Het aantal WWB-plaatsingen is met 67 ruimschoots verwezenlijkt. Het aantal Wsw-detacheringen, zijnde 41, is helaas niet gerealiseerd (zie tabel A).

Begeleid werken en detacheren

Ondanks de 41 Wsw-detacheringen is de absolute groei van het aantal detacheringen ten opzichte van 2012 gering. Een aantal bestaande detacheringen werd om uiteenlopende redenen beëindigd en de betreffende medewerkers zijn nagenoeg allemaal weer herplaatst. Ook zijn inmiddels nagenoeg alle medewerkers die in aanmerking komen voor een individuele detachering ook daadwerkelijk gedetacheerd. De groep die nu nog gedetacheerd zou kunnen worden, is voornamelijk



aangewezen op groepsdetacheringen. In kleine of grote groepen, maar niet zelfstandig. Echter in de regio Weert e.o. zijn weinig zogenaamde 'maakbedrijven' waar kleine of grotere groepen medewerkers gedetacheerd zouden kunnen worden. Bovendien is het voor die bedrijven, gezien de huidige economische crisis, al vaak moeilijk om het eigen personeel aan het werk te houden. Er is daardoor geen behoefte aan uitbreiding met gedetacheerden van de Risse Groep.

De volgende acties werden ondernomen, teneinde toch een groei van het aantal detacheringen te realiseren:

- Doorlopend koude en warme acquisitie door de adviseurs werkgeversdiensten van Werk.Kom bij bestaande en nieuwe relaties,
- Doorlopend invulling van vacatures, als gevolg van natuurlijk verloop van gedetacheerden bij bestaande klanten,
- Aandacht voor groepsdetacheringen in een toonaangevend Business-to-Business magazine. De uitgave was in het tweede kwartaal van 2013,
- In het derde kwartaal van 2013 vond een overdracht plaats van een afdeling en detachering van het personeel van Risse Industrie naar een bestaande klant. Dit betrof acht personen,
- Selectie van twee groepen van twaalf personen, die door middel van coachingssessies intensief begeleid gaan worden naar een individuele of groepsdetachering. Aan dit project zal uitvoering gegeven worden in het eerste kwartaal van 2014,
- Afspraken gemaakt met een grote klant over een opleidingstraject voor gedetacheerden teneinde groei te realiseren. De daadwerkelijk start van het project is gepland voor het eerste kwartaal van 2014,
- Samenwerkingsovereenkomst gesloten met Tence Inzetbureau teneinde in 2014 minimaal 35 groepsdetacheringen in gezamenlijkheid te realiseren.

De doelstelling voor begeleid werken en detacheren was een groei te realiseren van 38,0 SE's (standaard eenheden) ten opzichte van de realisatie 2012. Dit is niet gerealiseerd: er was sprake van een groei van 12,3 SE's (zie tabel B).

Begeleid Werken/Detacheren Werkladder

	31-12-2012	31-12-2013	Vershil
	SE	SE	SE
Test en training	6,4	4,0	- 2,4
Beschut werken	293,7	276,8	- 16,9
Werken op locatie	0,0	0,0	0,0
Groepsdetachering	236,0	253,3	+ 17,3
Individuele detachering	101,2	94,0	- 7,2
Begeleid werken	22,2	24,4	+ 2,2

TABEL B

Re-integratie 2013

	Trajecten	Plaatsingen
Gemeente Weert	367	59
Gemeente Cranendonck	5	0
Gemeente Nederweert	42	8
UWV-trajecten	1	0

TABEL C

Re-integratie

Vanaf april 2013 voert Werk.Kom trajecten uit voor de gemeenten Weert en Nederweert. De aantallen zijn fors gestegen ten opzichte van vorig jaar. Dit vindt zijn oorsprong in een nieuwe werkwijze. Waar voorheen werd gewerkt met ITB, oftewel Individuele Traject Begeleiding, wordt nu alleen nog gewerkt met collectieve trajecten. Alle werkzoekenden die een uitkering ontvangen van de gemeente Weert of Nederweert en die tevens een arbeidsverplichting hebben, worden aangemeld bij Werk.Kom. Na een individuele intake en diagnose nemen zij deel aan groepsgerichte activiteiten, zoals sollicitatie-trainingen, coachingsessies, taaltrainingen of speciale werkervaringsprojecten. Enkele cliënten werken voor de duur van één jaar met behoud van uitkering op een arbeidstrainingsplaats bij de Risse Groep of een externe organisatie. Het doel hiervan is gericht werknemersvaardigheden aan te leren.

De gemeente Cranendonck heeft geen deelneming in Werk.Kom. Vandaar dat het aantal trajecten vanuit die gemeente aanzienlijk minder is. De vijf aangemelde trajecten zijn niet gericht op uitstroom maar op arbeidsactivering.

Met de oprichting van Werk.Kom is er geen focus meer op UWV-trajecten (zie tabel C).





Personeelsmanagement



Personeelsbeleid

Op het gebied van personeelsbeleid is voortgeborduurd op het ontwikkelde beleid in de afgelopen jaren.

Er is gestart met de invoering van een nieuw systeem van functiewaardering ten behoeve van de Wsw-functies, gericht op generieke omschrijvingen; het functieboek Wsw. Dit project, dat samen met Westrom wordt uitgevoerd, zal medio 2014 worden afgerond.

In 2013 is besloten tot het invoeren van HR21 als functiewaarderingssysteem voor personeel in reguliere dienst. De taken van de bedrijfsmaatschappelijk werker zijn geëvalueerd; de doorverwijsfunctie is overgenomen door de personeelsconsulenten. Daar waar noodzakelijk wordt specifieke expertise ingehuurd.

Opleidingen

Naast diverse individuele opleidingen in het kader van de ontwikkelingsplannen, is in 2013 een aantal groepsgewijze opleidingen gestart c.q. afgerond:

- **AKA**
In 2013 behaalden 60 personen het certificaat AKA (arbeidsmarkt gekwalificeerd assistent), een opleiding op MBO-1 niveau. De opleiding werd verzorgd door de Risse Groep, in samenwerking met Gilde Opleidingen.
- **Stank voor dank**
De leidinggevendenden van Industrie/ATC (Arbeidstrainingscentrum) van de Risse Groep volgden de opleiding 'Stank voor dank'.
In de dagelijkse praktijk kan de begeleiding van sommige medewerkers zo complex zijn dat een leidinggevende er op stuk kan lopen, zeker in die gevallen waarbij sprake is van gedragsproblematiek.
De opleiding was gericht op de deskundigheidsbevordering van leidinggevendenden om hiermee om te gaan en concrete handvatten te krijgen voor de begeleiding van de medewerker.

Opleidingskosten totaal 2013 in €

Wsw	€ 29.748	TABEL D
Ambtelijk	€ 2.937	
BV	€ 4.198	

IOP-gesprekken per BV

	2012	2013	TABEL E
Risse Industrie	257	294	
Risse Groen	138	125	
Westrom-Risse Facilitair	38	75	
Risse Horizon	168	147	
Risse Holding	35	31	
Totaal	636	672	

Wachlijstontwikkeling

	31-12-2012	31-12-2013	TABEL F
Weert	8	17	
Nederweert	17	7	
Cranendonck	0	5	
Totaal	25	29	

Herindicaties

	Totaal	Wachlijst	Dienstverband	TABEL G
Positieve herindicatie	97	13	84	
Bovengrens	0	0	0	
Ondergrens	1	1	0	
Afzien van indicatie	5	5	0	
Totaal	103	19	84	

IOP-gesprekken

Jaarlijks vindt met iedere medewerker een gesprek plaats over zijn/haar individueel ontwikkelingsplan (IOP). Dit plan is gericht op zijn of haar ontwikkeling met als doel de mogelijkheid tot doorstroom naar reguliere arbeid te vergroten (zie tabel E).

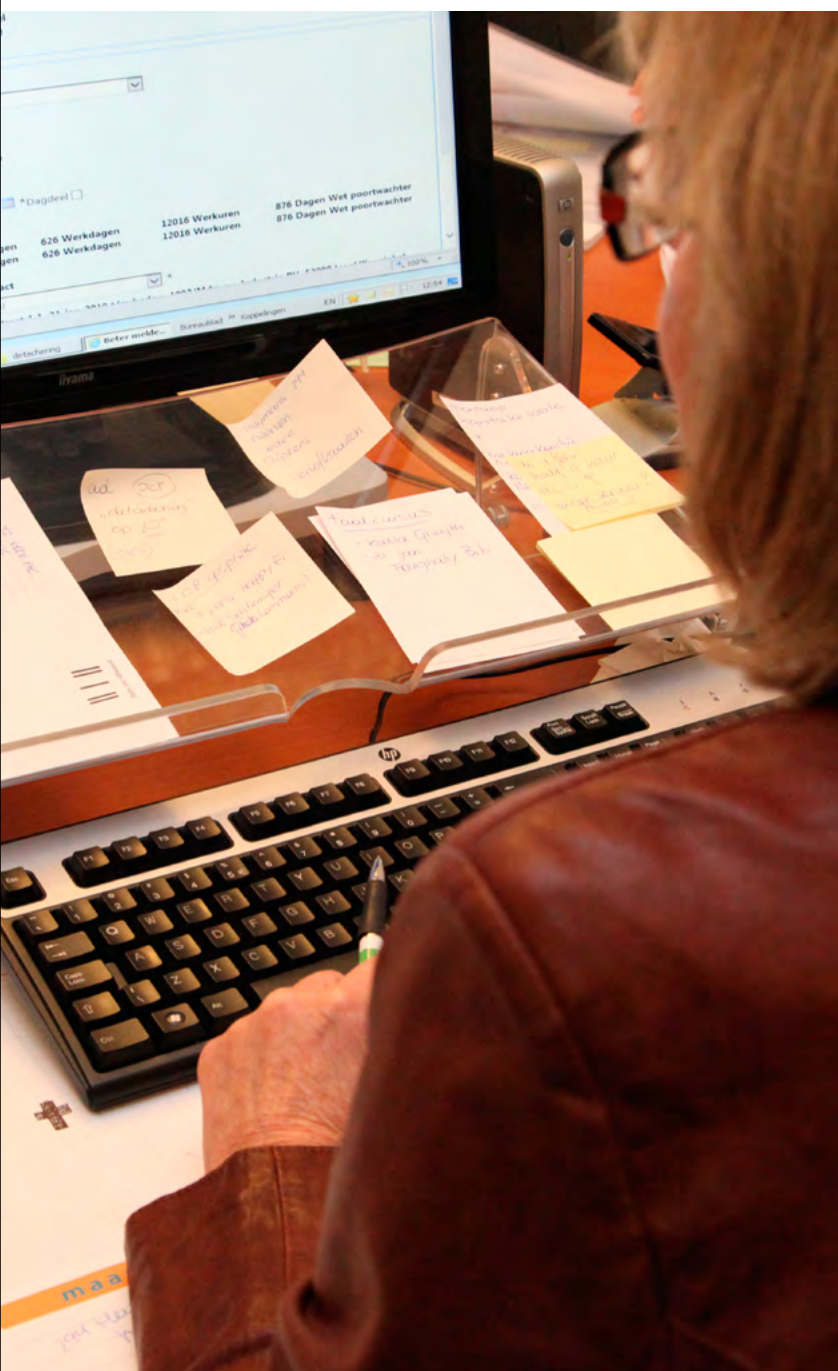
Uitvoering Wsw

Wachlijst en herindicaties

Sinds de invoering van de gewijzigde Wet sociale werkvoorziening per 1 januari 2008 kent de Risse Groep drie wachlijsten; één per aangesloten gemeente. In 2013

daalde de gezamenlijke wachlijst van de drie gemeenten van 25 personen eind 2012 naar 5 per medio 2013, maar op het eind van het jaar steeg dit aantal weer naar 29 personen. Dit als gevolg van het niet verlengen van de tijdelijke contracten (zie tabel F). In 2013 kregen 47 personen (29,4 standaard eenheden) een dienstverband aangeboden.

Mensen met een indicatiestelling voor de Wsw worden door het UWV periodiek op deze indicatiestelling beoordeeld om te bepalen of zij nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Daarbij is het niet van belang of kandidaten reeds zijn geplaatst en bij de Risse Groep werken. Van de totale groep (103 personen) herindicaties zijn er vijf kandidaten die vrijwillig van hun indicatiestelling hebben afgezien, was er één ondergrensindicatie en geen enkele bovengrensisindicatie. Voor alle overigen is er een nieuwe indicatiestelling afgegeven (zie tabel G).



Taakstelling

De Risse Groep realiseerde in 2013 gemiddeld 631,887 standaard eenheden (SE's) voor de eigen gemeenten. De taakstelling die de deelnemende gemeenten voor 2013 was opgelegd door het ministerie bedroeg gezamenlijk 633,780 SE's.

De taakstelling en bezetting per gemeente waarvoor de Risse Groep de Wsw uitvoert is weergegeven in tabel H. Omdat in de loop van 2013 een overrealisatie dreigde voor Cranendonck, is in het kader van de mogelijkheid van collegiale ruil, anderhalve SE overgeheveld van Nederweert naar Cranendonck.

Weert stelde in 2013 anderhalve SE ter beschikking aan Leudal.

Desondanks is over 2013 sprake van een onderrealisatie; dit komt onder andere voort uit de lage wachtlijst en de beperkte beschikbaarheid van de mensen die op deze wachtlijst stonden.

Eind 2013 werd duidelijk dat de taakstelling 2014 van de drie bij de Risse Groep aangesloten gemeenten daalde met 35,73 SE's; als gevolg hiervan werd eind 2013 van circa 45 personen het tijdelijke contract niet verlengd. De formatie per bedrijfsonderdeel en het verloop daarvan is weergegeven in tabel I.

Verzuim

Het jaar 2013 werd afgesloten met een gemiddeld verzuimpercentage van 12,6% voor de totale Risse Groep. Dit percentage ligt lager dan in 2012, echter het streven is een verzuimpercentage van minder dan 11% te realiseren. Analyse wijst uit dat ruim 8% van het verzuimpercentage wordt veroorzaakt door langdurig zieke medewerkers. Ook de nieuwe instroom van de laatste twee jaren veroorzaakt een hoger verzuim; het betreft een relatief zwakkere populatie.

Landelijk kent de sector een verzuimpercentage van circa 13,5% (zie tabellen J en K).

Eind 2013 is een nieuw verzuimbeleid opgesteld en is een contract gesloten met APAC als nieuwe arbodienstverlener. Begin 2014 zal begonnen worden met coaching voor de leidinggevendenden op het gebied van verzuim.

Taakstelling en realisatie 2013

Gemeente	Taakstelling	Gemiddelde realisatie			Verschil
	in SE	Risse	Elders	Totaal	
Cranendonck	106,190	99,630	6,550	106,180	-0,010
Nederweert	112,760	105,848	6,556	112,404	-0,356
Weert	414,830	407,803	5,500	413,303	-1,527
Totaal	633,780	613,281	18,606	631,887	-1,893
Asten		1,000		1,000	
Heeze-Leende		1,000		1,000	
Leudal		36,107		36,107	
Maasgouw		1,800		1,800	
Sittard-Geleen		1,208		1,208	
Venlo		0,583		0,583	
Totaal		654,979			

TABEL H

Taakstelling 2013

Formatie	31-12-2012		Instroom/Uitstroom		31-12-2013	
	FTE	SE	FTE	SE	FTE	SE
Risse Industrie	266,54	276,24	-16,85	-17,01	249,69	259,23
Risse Groen	113,51	115,67	- 8,69	- 8,91	104,82	106,76
Westrom-Risse Facilitair	32,79	33,54	+ 1,78	+ 1,87	34,57	35,41
Risse Horizon	210,40	213,04	+18,02	+17,91	228,42	230,95
Risse Holding	20,65	21,03	- 0,82	- 0,82	19,83	20,21
Totaal	643,89	659,52	- 6,56	- 6,96	637,33	652,56

TABEL I

Ziekteverzuim

Ziekteverzuim	2011	2012	2013
Risse Groep	11,3 %	13,1 %	12,6 %

TABEL J

Ziekteverzuimpercentage per bedrijfsonderdeel

BV	Totaal 2011	Totaal 2012	Totaal 2013
Risse Industrie	13,1 %	15,2 %	16,3 %
Risse Groen	8,4 %	9,3 %	8,0 %
Westrom-Risse Facilitair	7,5 %	9,3 %	13,7 %
Risse Horizon	10,3 %	10,3 %	10,9 %
Risse Holding	4,5 %	5,7 %	10,8 %

TABEL K



Ongewenst gedrag en geschillen

Ongewenste omgangsvormen

Onder ongewenste omgangsvormen verstaat de Risse Groep “alle gedrag en handelingen, die voor een medewerker inbreuk zijn op de lichamelijke en/of geestelijke integriteit en die door diegene als kwetsend en/of vernederend worden ervaren”. Dit betekent dus dat degene die het gedrag overkomt, bepaalt of dit ongewenst is en dus niet degene die het gedrag uit, ongeacht of deze het zo bedoeld had. Er zijn vier vormen van ongewenst gedrag te onderscheiden: seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten. Door ongewenst gedrag ontstaat bij medewerkers een gevoel van sociale onveiligheid. De Risse Groep tracht dit gevoel te voorkomen en de sociale veiligheid binnen de organisatie te verbeteren door gerichte voorlichting en communicatie en door de inzet van vertrouwenspersonen.

De Risse Groep had in 2013 de beschikking over twee vertrouwenspersonen. Mevrouw Balogh en de heer Weemers, beiden werkzaam bij de Risse Groep en via opleiding gekwalificeerd.

Medewerkers van de Risse melden een klacht meestal rechtstreeks aan één van de vertrouwenspersonen, maar indien nodig worden zij ook door de werkleiding geïnformeerd over de mogelijkheid melding te maken van ongewenst gedrag. De vertrouwenspersonen zijn gemakkelijk benaderbaar voor alle personeelsleden.

Meldingen in 2013

Het totale aantal klachten in 2013 was lager dan in 2012 en opnieuw lager dan in 2011 (zie tabel L). Dit geeft een positief beeld. Toch blijft het van belang dat het management het personeel elk jaar informeert over het bestaan en de rol van de vertrouwenspersonen bij de Risse Groep. Het beleid ongewenste omgangsvormen

krijgt regelmatig aandacht tijdens het werkoverleg. Ieder nieuw personeelslid ontvangt hierover standaard informatie bij de indiensttreding. Binnen de Risse Groep hangen posters met foto's en telefoonnummers van de vertrouwenspersonen.

In het verslagjaar zijn, net als in voorgaande jaren, geen formele klachten ingediend bij de klachtencommissie. Alle ‘vermeende’ klachten konden informeel worden afgehandeld of werden overgenomen door de directie. Er waren geen ‘terug-kom-klachten’.

Mensen met privé-problemen worden altijd doorverwezen naar de daarvoor aangewezen instanties. Toch is een ‘luisterend oor’ ook wel eens van belang, evenals een advies terzake, zodat privé-problematiek de arbeidsinzet niet hoeft te belemmeren.

Ongewenste omgangsvormen gaan heel vaak over de wijze van onderlinge communicatie tussen collega's. De werkleiding heeft de belangrijke taak hierop toe te zien. De leiding maakt zaken bespreekbaar en toont voorbeeldgedrag.



Aantal meldingen ongewenst gedrag bij vertrouwenspersonen

	2011	2012	2013
Discriminatie	0	0	0
Pesten en/of roddelen	4	4	2
Agressie en geweld	2	0	1
Seksuele intimidatie/intimiteiten	3	0	2
Klacht over relatie met leidinggevende	2	4	0
Privéproblemen	4	1	0
Doorverwijzing intern	0	0	1
Totaal	15	9	6

TABEL L

Aantal meldingen bij geschillencoördinator

	2011	2012	2013
Totaal	3	35	7

TABEL M

Verdeling meldingen geschillencoördinator

Geschil	Bedrijf	Onderwerp	Status
1	Risse Groen	Ten onrechte verlof ingehouden	afgehandeld
1	Risse Industrie	Collectief vervoer	afgehandeld
1	Risse Industrie	Verlofdagen tijdens ziekte (nieuwe wet)	afgehandeld
1	Risse Industrie	Correctie TVT opbouw i.v.m. levering stoel	afgehandeld
1	Risse Industrie	Boventalligheid	afgehandeld
1	Risse Industrie	Raadplegen internet bij onweer	afgehandeld
1	Risse Groen	Reiskostenvergoeding	naar geschillen commissie

TABEL N

Geschillenprocedure

Binnen een organisatie kunnen zich geschillen voordoen in de arbeidsverhouding tussen werknemers en de werkgever. Mogelijke geschillen kunnen binnen de Risse Groep worden voorgelegd aan de geschillencoördinator. Mocht het geschil niet informeel kunnen worden opgelost, dan wordt het geschil voorgelegd aan de geschillencommissie, die op haar beurt de directeur van advies dient.

De heer Zanders, werkzaam binnen de Risse Groep vervult de rol van geschillencoördinator. Hij heeft de taak te proberen het geschil informeel op te lossen. In 2013 zijn zeven meldingen ontvangen door de geschillencoördinator (zie tabel M). In tabel N zijn de klachten voorzien van onderwerp en is de status af te lezen. Op één na zijn de meldingen informeel opgelost. Eén geschil is voorgelegd aan de geschillencommissie. In 2014 zal uitspraak over dit geschil worden gedaan.



Medezeggenschap

Ondernemingsraad

Een belangrijk onderwerp in 2013 was de mogelijke fusie tussen de Risse Groep en Westrom. De Ondernemingsraad (OR) heeft een speciale commissie benoemd, die zich hiermee bezig heeft gehouden en regelmatig terugkoppeling aan de voltallige OR heeft gegeven. Tijdens alle stappen die tot nu toe gezet zijn, is de OR door de bestuurder geïnformeerd en heeft de taak als medezeggenschapsorgaan goed kunnen uitvoeren. De OR is advies gevraagd over de onderzoeksopdracht en de keuze van het bureau dat het onderzoek ging uitvoeren. Tijdens dit onderzoek is de OR door het bureau regelmatig geïnformeerd en was in de gelegenheid zorgpunten naar voren te brengen. Omdat dit een onderzoek op hoofdlijnen was, heeft de OR positief geadviseerd met betrekking tot het uitvoeren van een vervolgonderzoek. Daarbij heeft de OR speciale aandacht gevraagd voor de financiële verschillen en de verschillen in bedrijfscultuur tussen de beide Sw-bedrijven. Verder zijn er in het kader van het onderzoek naar de fusie contacten geweest met de OR van Westrom. Afsproken is deze contacten in een verdere fase van het fusieproces te intensiveren.

Advies- en instemmingsaanvragen

In 2013 behandelde de OR een 25-tal instemmings- en adviesaanvragen. Een aantal keren stelde de OR voorwaarden alvorens tot een positief advies c.q. instemming te kunnen komen.

Tal van onderwerpen gericht op sociaal, organisatorisch en financieel beleid werden behandeld:

- Adviescommissie Sociaal Plan
- Attentierichtlijn
- Begroting 2014
- Bezoldigingsverordening CAR
- Geschillenregeling
- Governancecode
- Koffiebijdrage

- Opleidingsplan 2013
- Regeling aanstelling in algemene dienst
- Regeling dienstreizen
- Regeling studiefaciliteiten
- Regeling werktijden en verlofplanning
- Regeling woon- werkverkeer
- Samenwerking EPAC BV
- Strategie van de Risse Groep
- Verzuimbeleid

De OR kreeg ook een aantal zwaardere advies- en instemmingsaanvragen voorgelegd. Naast de mogelijke fusie met Westrom waren dit onder meer:

- De toetreding van Westrom tot de joint venture Risse Groen,
- De samenwerking tussen Risse Horizon en de sociale diensten van Weert en Nederweert in Werk.Kom.
- De nieuwe organisatie van het productiekantoor,
- Verder is er met de bestuurder overeenstemming bereikt over de keuze van een nieuwe arbodienst,
- De invoering van een generiek functieboek. De OR heeft ingestemd met het invoeren van een functieboek Wsw. Voor de reguliere functies heeft de OR ingestemd met het invoeren van HR21.

De OR heeft niet ingestemd met het verzoek van de bestuurder om de bezetting van de functiewaarderingscommissie van de Risse Groep gelijk te laten zijn aan die van de Westrom. De OR hecht aan de eigen onafhankelijke commissie voor de Risse Groep en wil deze tot aan een eventuele fusiedatum laten voortbestaan.

Vergaderingen en training

De OR kwam dertien keer in vergadering bij elkaar. Daarvan waren drie vergaderingen ingelast vanwege dringende zaken. Verder was er vijf keer een overlegvergadering met de algemeen directeur.



Foto: OR-leden Risse Groep

Naast deze formele vergaderingen vond maandelijks een bilateraal overleg tussen de algemeen directeur en het dagelijks bestuur (db) van de OR plaats. Ook de commissies, die de diverse advies- en instemmingsaanvragen voorbereiden, kwamen regelmatig bij elkaar.

De fusiecommissie van de OR heeft in het najaar van 2013 een training gevolgd over het fusieproces en de rol van de OR daarin.

Verder heeft een extern adviseur met alle OR-leden individuele gesprekken gevoerd over motivatie en behoefte aan ontwikkeling en opleiding. Dit resulteerde in een gezamenlijke studiedag en het voornemen tot een tweedaagse training in januari 2014.

Achterban

Voor de OR, als vertegenwoordiging van alle werknemers, is het belangrijk te weten wat er leeft in de achterban.

Daarom heeft de OR in 2012 besloten een klankbordgroep

in te stellen. Vanuit deze groep moet informatie komen over wat er op de werkvloer leeft. Tevens kan de OR informatie aan deze groep doorgeven. Voor deelname in de klankbordgroep heeft de OR een zestal medewerkers benaderd, die veel contacten op de werkvloer hebben en vertrouwen bij hun collega's genieten. De klankbordgroep wordt voorgezeten door een lid van het db van de OR. Ook andere leden van de OR zijn tijdens de bijeenkomsten aanwezig. De klankbordgroep is in 2013 een vijftal keren bij elkaar geweest. Verschillende onderwerpen uit deze bijeenkomsten zijn door de OR opgepakt.

Georganiseerd Overleg

Het Georganiseerd Overleg (GO) kwam in 2013 één maal in een vergadering bij elkaar. Daarnaast werden de interne GO-leden door de OR regelmatig geïnformeerd over de OR-standpunten over onderwerpen waar ook het GO medezeggenschap in had.

OR-leden

M. Moonen, voorzitter, tevens lid db
H. Rutjens, vice-voorzitter, tevens lid db
T. Weemers, secretaris, tevens lid db
M. Geelen, lid db
J. Bakens
J. Doré
W. Lalieu
P. Mennen
E. Nijs
F. van de Rieth
J. Smeets
M. Vaas

GO-leden

Interne leden:

A. Boelaars
R. Poppelaars
H. Roosen
M. Vaas
V. Wulms
A. Zanders

Leden namens de vakbonden:

S. Baghat (AbvaKabo/FNV)
F. van Berkel (CNV)

Leden namens het bestuur:

H. Litjens, voorzitter
M. Frenken-Ras, vice-voorzitter
F. Strik
J.K. Jobse, adviserend lid

Kwaliteit, Arbo en Milieu

Risico inventarisatie en evaluatie

De Arbowet schrijft een verplichte risico inventarisatie en evaluatie (Ri&E) voor. Deze is bij de Risse Groep aanwezig. Deze Ri&E bestaat uit een lijst met risico's waaraan de medewerkers blootgesteld kunnen worden op de werkplekken. Dit overzicht is gekoppeld aan een plan van aanpak. Door dit plan te volgen, kunnen de risico's systematisch worden weggenomen. Ten gevolge van wijzigingen in

de Arbowet hebben werkgevers en werknemers meer mogelijkheden gekregen om zelf invulling te geven aan de wijze waarop ze in de eigen sector aan de wetgeving voldoen. De Risse Groep laat zich leiden door speciaal voor Sw-bedrijven uitgegeven deelcatalogi. Gepubliceerd zijn de deelcatalogi psychosociale arbeidsbelasting (PSA), fysieke belasting, lawaai, agressie en geweld en machineveiligheid. In het verslagjaar heeft de afdeling KAM



samen met de Ondernemingsraad een aanzet gegeven om de Ri&E en het plan van aanpak hierop waar nodig aan te passen. In 2014 wordt nog de nodige actie ondernomen met betrekking tot de pas uitgekomen deelcatalogus voor machineveiligheid.

Meldingen met betrekking tot arbeidsomstandigheden

Medewerkers die ten gevolge van hun handicap of ziekte een aanpassing van de werkplek nodig hebben, kunnen deze aanvragen bij de afdeling Kwaliteit, Arbeid en Milieu (KAM). In het verslagjaar hebben we 21 aanvragen hiervoor ontvangen. Het betrof vooral het aanpassen van werkplekken. In totaal is er voor € 14.000 aan hulpmiddelen en werkaanpassingen uitgegeven. Dit is een stijging ten opzichte van vorige jaren.

Werkgerelateerde arbeidsongevallen

Een arbeidsongeval wil zeggen dat het ongeval plaatsvindt bij of als gevolg van werkzaamheden. Dit kan een ongeval met of zonder verzuim zijn, maar ook een ongeval met alleen materiële schade. Er is sprake van een ernstig ongeval als het slachtoffer aan de gevolgen ervan overlijdt of ernstig lichamelijk of geestelijk letsel oploopt. Van ernstig letsel is sprake als een slachtoffer schade aan de gezondheid heeft opgelopen die binnen 24 uur leidt tot opname in een ziekenhuis ter behandeling of observatie. Binnen Risse Industrie zijn in het verslagjaar vier ongevallen gemeld. Twee hiervan hadden kort verzuim tot gevolg, één ten gevolge van een val over een pallet en één door een hondenbeet bij een gedetacheerde postmedewerker.





Bestuurlijke structuur

Bestuur

In 2013 verlieten Mevrouw Wernink, wethouder van Nederweert, en de heer Manders, wethouder van Cranendonck, het Algemeen Bestuur (AB) van de Risse Groep. Zij werden respectievelijk opgevolgd door de heer Mackus en mevrouw Meuwissen. Van de zes leden van het AB zijn drie leden in het Dagelijks Bestuur (DB) vertegenwoordigd. De voorzitter van de Raad van Commissarissen, de heer Snoek, werd in 2012 benoemd tot directeur a.i. van Westrom in Roermond en nam hiermee afscheid van de Risse Groep. Als nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen werd de heer Simons benoemd.

Het Algemeen Bestuur:

H. Litjens, voorzitter
gemeente Weert
tevens voorzitter DB

M. Frenken-Ras, vice-voorzitter
gemeente Nederweert
tevens vice-voorzitter DB

F. Strik, lid
gemeente Cranendonck
tevens lid DB

H. Coolen, lid
gemeente Weert

H. Mackus, lid
gemeente Nederweert

C. Meuwissen, lid
gemeente Cranendonck

Raad van Commissarissen:

J. Simons, voorzitter
M. Bos, lid
P. Derckx, lid

Managementteam:

J.K. Jobse, voorzitter
J. Poodt, vice-voorzitter
H. Leijssen, lid
T. Witters, lid

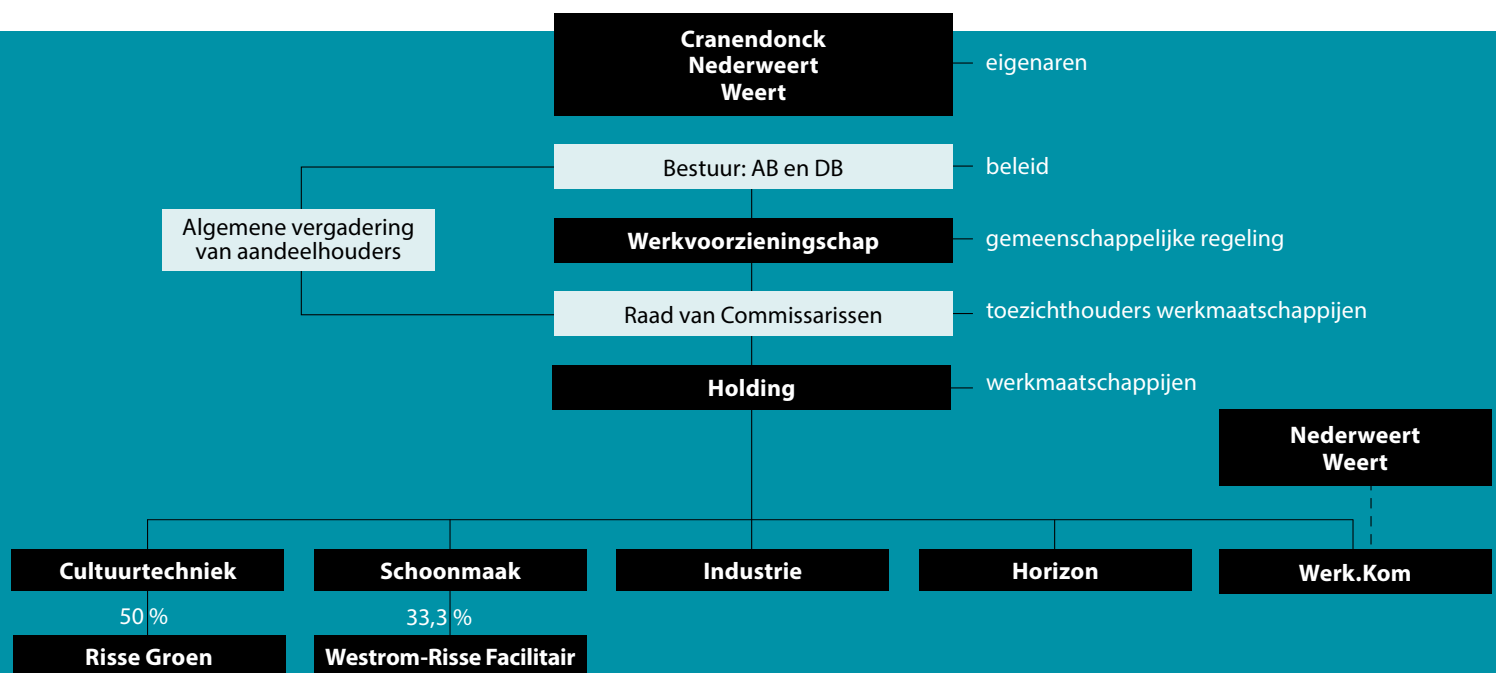


Foto boven: Raad van Commissarissen

Foto onder: Managementteam

Foto rechts: Algemeen Bestuur





Joint ventures

Risse Groen OVR

Commercieel en organisatorisch gezien is 2013 een jaar van grote veranderingen geweest voor Risse Groen OVR. Helaas zijn we de werkzaamheden in Veldhoven kwijtgeraakt, maar door de gemeenten Roermond en Leudal zijn nieuwe werkzaamheden gegund. Door de invulling van het bestek van de gemeente Roermond is een aantal nieuwe medewerkers bij ons komen werken in het kader van social return. De binnenstad van Roermond wordt zeven dagen per week schoongehouden. Hierdoor is Risse Groen de '24 urs-economie' ingerold en worden er zeven dagen per week werkzaamheden uitgevoerd.



In het verslagjaar is besloten het eigen magazijn te sluiten. Als gevolg hiervan zijn met diverse leveranciers afspraken gemaakt, zodat de benodigde goederen tijdig aanwezig zijn en het werk ongestoord doorgang kan vinden. De verantwoording voor het onderhoud van ons wagenpark is bij de uitvoering gelegd. Daarnaast zijn er nieuwe afspraken gemaakt over het gebruik van de bedrijfsbussen en hebben alle chauffeurs een nieuw chauffeurscontract gekregen.

Wij zijn ver gevorderd met het vereenvoudigen van het handboek van KAM en met het aanpassen van de veiligheidsinspecties op de werkvloer. Hiervoor is een nieuwe manier van werken ontwikkeld. Deze nieuwe aanpak is positief bevonden door de externe auditoren en wordt ingevoerd binnen Risse Groen. Aan het eind van het jaar is een nieuwe map uitgegeven met hierin alle veiligheidsinstructiebladen van onze machines. Er is een kennismatrix opgesteld voor alle medewerkers waarin staat wie bevoegd is tot het uitvoeren van bepaalde werkzaamheden. Een aantal medewerkers is met behulp van een interne vragenlijst getoetst op hun kennis van veilig werken en er is een groot aantal interne veiligheidscertificaten uitgereikt. Het bedrijfsbureau werkt met een nieuw computerprogramma; het zogeheten Groenvision. Hierin wordt gecalculeerd, worden bestellingen gedaan, offertes uitgebracht en wordt de boekhouding bijgehouden. Het nieuwe systeem is sneller dan het oude en bovendien kunnen de items gemakkelijk met elkaar gecombineerd worden.

In 2013 is de gemeente Weert, onze grootste klant, Groenste stad van Europa geworden. Risse Groen heeft hierin een rol gespeeld en is trots op de bijdrage die hieraan geleverd is. De gemeente heeft haar dank ten opzichte van Risse Groen uitgesproken.

Financieel presteerde Risse Groen minder dan begroot. Er was sprake van een kleinere winst in vergelijking tot 2012. Gezien de omvang van de bezuinigingen die de overheid ons in 2013 heeft opgelegd, heerst er over het algemeen toch tevredenheid over het uiteindelijk behaalde financiële resultaat.

In 2013 zijn er onderhandelingen met Westrom gevoerd over het samenvoegen van de beide groenbedrijven. Dit heeft ertoe geleid dat per 1 januari 2014 samen verder gegaan wordt onder de naam Risse-Westrom Groen OVR.

Het samenwerken binnen dit nieuwe groenbedrijf in Midden-Limburg wordt de grote uitdaging voor 2014.

Westrom-Risse Facilitair OVR

Zakelijk was 2013 een succesvol jaar voor Westrom-Risse Facilitair. Alle doelstellingen, zoals we die afgesproken hebben met onze moederbedrijven Westrom, Risse Groep en Vebego, zijn gerealiseerd.

Het financiële resultaat is beter dan begroot, doordat we veel nieuwe klanten aan ons hebben weten te binden. Het opstarten van deze nieuwe opdrachten is naar tevredenheid verlopen en bovendien bieden ze ook extra werkgelegenheid voor onze doelgroep. Door het feit dat onze operationele organisatie de huidige klanten naar tevredenheid heeft bediend kan dit een mooie stap zijn naar komend jaar waarin we nog meer werkplekken willen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

In 2013 is onder onze opdrachtgevers een klanttevredenheidsonderzoek gehouden. De dienstverlening van Westrom-Risse Facilitair wordt gewaardeerd met het cijfer 7,5. Gemiddeld ligt dit cijfer in onze branche op 7,1. Naast het klanttevredenheidsonderzoek hebben we ook een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden. Een gemiddeld cijfer van 7,3 geeft aan dat de medewerkers het werken binnen de joint venture gemiddeld als prettig ervaren. De algemene medewerkerstevredenheid binnen Westrom-Risse Facilitair wordt zelfs met een 7,9 beoordeeld.

In de voorafgaande paragraaf werd aangegeven dat de groenbedrijven Westrom CCB en Risse Groen per 1 januari 2014 zullen worden samengevoegd. De eindverantwoordelijkheid van dit bedrijf komt bij de manager van Westrom-Risse Facilitair te liggen. Het is dan ook voor de hand liggend dat tussen Westrom-Risse Facilitair en Risse Westrom Groen naar synergiemogelijkheden zal worden gezocht in de loop van 2014.





risseGROEP
onze mensen, uw werk



DE RISSE HOLDING B.V.

DE RISSE HORIZON B.V.

DE RISSE INDUSTRIE B.V.

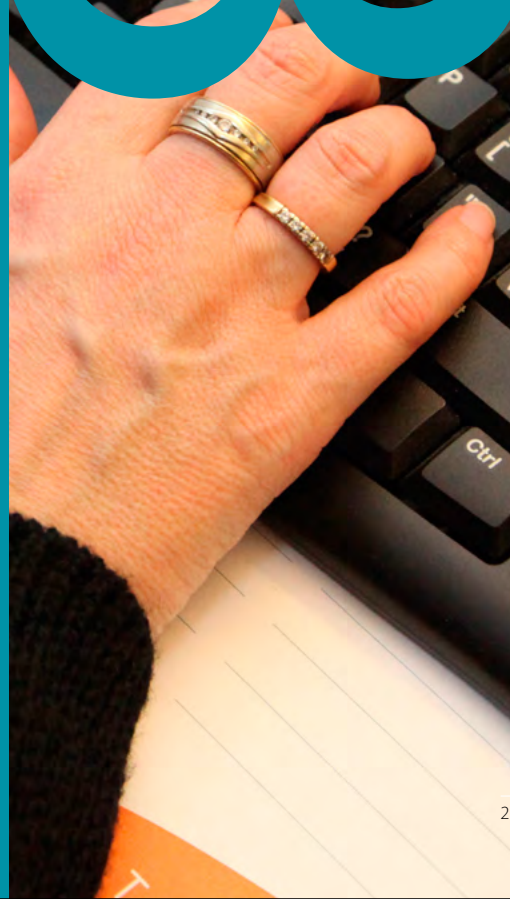
RISSE GROEN OVR

WESTROM-RISSE FACILITAIR OVR

WERK.KOM B.V.



financieel Jaarverslag



Financiële verslaglegging

Algemeen Activiteiten

De activiteiten van werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse en haar groepsmaatschappijen zijn gericht op het bieden van werk aan mensen met een achterstand op de reguliere arbeidsmarkt. Om te voldoen aan deze doelstelling beschikt de Risse Groep over een aantal bedrijven. Alle activiteiten van deze bedrijven worden beoordeeld op hun bijdrage aan deze doelstelling.

Groepsverhoudingen

Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse is enig aandeelhouder van de Risse Holding B.V.. Navolgend treft u van zowel het werkvoorzieningschap alsook van de Risse Holding B.V. de balansen en rekeningen van winst en verlies aan. Onderstaande samenvatting van de grondslagen, waarop de financiële verslaglegging is gebaseerd, is bedoeld als leidraad voor een juiste interpretatie van de financiële overzichten. De jaarrekening van Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse voldoet aan het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). De jaarrekening van de Risse Holding B.V. is opgemaakt conform de bepalingen in Titel 9, Boek 2 Burgerlijk Wetboek (BW). De Nederlandse Wet- en regelgeving heeft specifieke voorschriften opgesteld ten aanzien van de inrichting van de balans en winst- en verliesrekening. Deze voorschriften zijn vervat in het Besluit Modellen Jaarrekening (BMJ). De indeling en gehanteerde benamingen in de winst- en verliesrekening wijken af van het BMJ. De reden hiervoor is, dat conform artikel 2:362 lid 4 van het BW de gehanteerde indeling en benamingen meer inzicht bieden en recht doen aan de structuur van de Risse Groep en haar activiteiten.

De afwijking heeft geen effect op het vermogen of resultaat (zie tabel 1).

Stelselwijziging

Met ingang van boekjaar 2013 is er een voorziening vakantietoeslag Wsw en ambtelijk opgenomen. Tot en met boekjaar 2012 waren de loonkosten gebaseerd op de doorberekende lonen vanuit het werkvoorzieningschap. In de doorberekende lonen wordt geen rekening gehouden met een voorziening vakantietoeslag aan het einde van het jaar. Vanaf boekjaar 2013 is deze verplichting opgenomen onder de overlopende passiva. Hiermee wordt een beter inzicht verkregen in de economische realiteit van de vennootschap.

Per 31 december 2012 is het eigen vermogen als gevolg van de beschreven stelselwijziging afgenomen met € 713.479,36. Ter wille van de vergelijkbaarheid zijn de vergelijkende cijfers over het boekjaar 2012 aangepast. Als gevolg hiervan is aan het begin van 2012 het eigen vermogen afgenomen met € 721.626,74. Deze mutatie is rechtstreeks in de overige reserves verantwoord. Ter wille van de vergelijkbaarheid is ook de winst- en verliesrekening over 2012 gewijzigd. Als gevolg van de beschreven stelselwijziging is er een vrijval van de voorziening vakantietoeslag Wsw en ambtelijk van € 8.147,38 in de vergelijkende cijfers 2012 in de jaarrekening 2013 verantwoord.

Het resultaat over boekjaar 2012 is als gevolg van de ten behoeve van de vergelijkbaarheid aangepaste cijfers, gestegen met € 8.147,38.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van de Risse Holding B.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van

de tot de groep behorende maatschappijen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de Risse Holding B.V.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij het desbetreffende balanshoofd anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar, waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voorzover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's, die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de verkrijgingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen, waarvan berekening plaatsvindt op basis van de verwachte bedrijfseconomische levensduur van de betreffende activa. In het jaar van investeren wordt naar tijdsgelang afgeschreven. Op grond wordt niet afgeschreven. Met ingang van 1 januari 2013 wordt niet meer afgeschreven op gebouwen door het vaststellen van de restwaarde ter hoogte van de boekwaarde per 1 januari 2013. De impact van deze schattingswijziging voor boekjaar 2013 wordt geschat op € 140.000,-.

Financiële vaste activa

De niet-geconsolideerde deelnemingen, waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde, doch niet lager dan nihil. Deze waarde wordt berekend op basis van de grondslagen van de Risse Holding B.V.

De vorderingen op en leningen aan deelnemingen, alsmede overige vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Vorraden

De grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen kostprijzen, gebaseerd op de gemiddelde betaalde inkoopprijs. Waarderingsverschillen tussen kostprijs en betaalde inkoopprijs komen ten gunste of ten laste van de resultatenrekening. Met de mate van incourantheid wordt in de waardering rekening gehouden.

Het onderhanden werk wordt gewaardeerd tegen (fabricage-)kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. Afwijkend hiervan waardeert de Risse Industrie B.V. tegen de inkoopwaarde van de gebruikte grondstoffen.

Het gereed product wordt gewaardeerd tegen (fabricage-) kostprijs of, indien lager, tegen de verwachte marktwaarde. De (fabricage-)kostprijs bestaat uit de kosten van grondstoffen, lonen en opslagen voor indirecte kosten.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa worden gewaardeerd tegen de nominale waarde onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid. Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Overzicht Risse Groep

TABEL 1

1. Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

2. Geconsolideerde maatschappijen (naar de stand van 31 december 2013)

Naam	Vestigingsplaats	Aandeel in het geplaatst kapitaal
De Risse Industrie B.V.	Weert	100%
De Risse Cultuurtechniek B.V.	Weert	100%
De Risse Schoonmaak B.V.	Weert	100%
De Risse Horizon B.V.	Weert	100%
Werk.Kom B.V.	Weert	100%

3. Overige maatschappijen niet geconsolideerd (naar de stand van 31 december 2013)

Westrom Risse Facilitair OVR	Weert	33%
Risse Groen OVR	Weert	50%

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de Risse Groep.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en zijn gebaseerd op de beste inschatting, nodig om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bedrijfsopbrengsten

• Bruto-omzet

Onder de bruto-omzet worden verantwoord de opbrengsten van aan derden geleverde goederen en diensten, exclusief de over de omzet geheven belastingen en onder aftrek van kortingen. De verantwoording van de omzet geschiedt in het jaar waarin de goederen zijn geleverd, c.q. de diensten zijn verricht.

• Materiaal en uitbesteed werk

De kosten van directe materialen (grond- en hulpstoffen) worden berekend op basis van zowel werkelijke uitgaven als op basis van verrekenprijzen. De kosten van uitbesteed werk worden gewaardeerd op basis van inkoopprijs.

• Vergoedingen en bijdragen

Onder deze post worden verantwoord de vergoeding, zoals bedoeld in de Wet sociale werkvoorziening, alsmede de bijdragen uit hoofde van velerlei re-integratieregelingen. Hierop zijn in mindering gebracht de aan derden doorbetaalde bedragen.

Bedrijfslasten

• Personeelslasten sw

Onder de loonkosten wordt verantwoord het brutobedrag van de uitbetaalde lonen aan gesubsidieerde Wsw-medewerkers. De sociale lasten van de sw-gesubsidieerde medewerkers betreffen de ter zake van de werknemersverzekering verschuldigde werkgeverslasten voor de Wsw-werknemers, alsmede het werkgeversaandeel in de pensioenvoorziening van sw-medewerkers. De sw-medewerkers hebben een arbeidsrechtelijke relatie met het werkvoorzieningschap; de loonkosten worden op basis van een detacheringsovereenkomst doorberekend.

• Personeelslasten ambtenaren

Onder salariskosten van ambtenaren wordt verstaan de over het jaar betaalde c.q. verschuldigde salarissen, het vakantiegeld en de daarmee samenhangende sociale lasten. Ambtenaren hebben een rechtspositie relatie met het werkvoorzieningschap; de salariskosten worden doorberekend op basis van een detacheringsovereenkomst.

• Rentebaten en -lasten

De rentebaten betreffen de opbrengst uit deposito's. De rentelasten bestaan uit betaalde rente vanwege rekening-courantverhouding met kredietinstellingen en de rentekosten voor geleende gelden. De financiering wordt verzorgd door het werkvoorzieningschap; de rentekosten en -baten worden aan de betreffende maatschappijen binnen de Risse Groep doorberekend.

• Overige baten en lasten

De overige baten en lasten hebben betrekking op gebeurtenissen en transacties die deel uitmaken van de gewone bedrijfsuitoefening, maar die op grond van aard, omvang of incidenteel karakter afzonderlijk worden gepresenteerd.

Financiële verslaglegging

Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse

Balans per 31 december 2013

TABEL 2

ACTIVA	31-12-2013	31-12-2012	PASSIVA	31-12-2013	31-12-2012
Vaste activa			Vaste passiva		
<i>Materiële vaste activa</i>			<i>Eigen vermogen</i>		
Investerings met economisch nut	2.300.074,44	2.343.870,57	Algemene reserve	426.805,30	426.805,30
			Bestemmingsreserve	165.742,15	217.042,67
			Resultaat na bestemming	0,00	0,00
				592.547,45	643.847,97
<i>Financiële vaste activa</i>			<i>Vaste schulden met een rentetypische looptijd > 1 jaar</i>		
Kapitaalverstrekkingen aan deelnemingen	235.871,26	235.871,26	Onderhandse leningen van de Bank Nederlandse Gemeenten	1.164.577,72	1.438.648,49
Totaal vaste activa	2.535.945,70	2.579.741,83	Totaal vaste passiva	1.757.125,17	2.082.496,46
Vlottende activa			Vlottende passiva		
<i>Uitzettingen met een rentetypische looptijd < 1 jaar</i>			<i>Netto vlottende schulden met rentetypische looptijd < 1 jaar</i>		
Overige vorderingen	77.009,11	64.135,24	Overige schulden	839.164,03	957.519,66
			Rekening courant schulden	2.804.359,23	2.873.353,62
<i>Liquide middelen</i>			<i>Overlopende passiva</i>		
Bank	2.961.100,12	3.507.484,42	Nog te betalen bedragen	121.765,92	134.452,37
			Ontvangen voorschotbedragen met een specifiek bestedingsdoel	51.640,58	102.581,55
			Overige overlopende passiva	0,00	957,83
				173.406,50	237.991,75
Totaal vlottende activa	3.038.109,23	3.571.619,66	Totaal vlottende passiva	3.816.929,76	4.068.865,03
Totaal activa	5.574.054,93	6.151.361,49	Totaal passiva	5.574.054,93	6.151.361,49

(in euro's)

Resultatenrekening over 2013

TABEL 3

Omschrijving	2013	begroot 2013	2012
Rijksbijdrage (vanaf 2008 via Gemeenten)	17.096.659,60	17.114.145,00	17.159.431,91
Bijdrage gemeenten	39.850,00	40.575,00	43.915,00
Bonus Begeleid Werken	47.850,00	47.850,00	43.740,00
Totaal bedrijfsopbrengsten	17.184.359,60	17.202.570,00	17.247.086,91
Personeelslasten WSW	17.562.083,71	17.689.988,00	17.440.837,94
Overige kosten WSW-werknemers	374.450,66	351.561,00	343.107,95
Personeelslasten WIW	4.670,94	0,00	105.583,08
Overige kosten WIW-werknemers	0,00	0,00	383,75
Personeelslasten ambtenaren	1.580.843,92	1.605.762,00	1.613.890,29
Overige kosten ambtelijk	48.530,71	12.544,00	41.744,22
Reiskosten-overige verg./ koffiegeld	-19.678,37	0,00	-22.199,58
Kosten ten laste van dividend	51.300,52	0,00	85.200,00
Afschrijving activa	166.229,65	155.590,00	353.147,17
Totaal bedrijfslasten	19.768.431,74	19.815.445,00	19.961.694,82
Bedrijfsresultaat	-2.584.072,14	-2.612.875,00	-2.714.607,91
Rentelasten	44.622,79	49.100,00	98.847,40
Exploitatieresultaat	-2.628.694,93	-2.661.975,00	-2.813.455,31
Doorbelaasting bijdragen rijk/gemeenten naar BV's	17.184.359,60	17.202.570,00	17.247.086,91
Doorbelaasting loonkosten naar BV's	-19.570.579,94	-19.659.855,00	-19.545.547,23
Doorbelaasting eigen bijdrage koffiegeld	19.678,37	0,00	22.199,58
Doorbelaasting afschrijvingen naar BV's	-166.229,65	-155.590,00	-353.147,17
Doorbelaasting rentelasten naar BV's	-44.622,79	-49.100,00	-98.847,40
Doorbelaasting overige kosten	0,00		
Totaal doorbelastingen	-2.577.394,41	-2.661.975,00	-2.728.255,31
Resultaat deelneming	0,00	0,00	0,00
Resultaat voor bestemming	-51.300,52	0,00	-85.200,00
Mutaties reserves	51.300,52	0,00	85.200,00
Resultaat na bestemming	0,00	0,00	0,00

(in euro's)

Kasstroomoverzicht 2013

TABEL 4

	2013	2012
Operationele activiteiten		
Resultaat	0,00	0,00
Afschrijvingen	166.229,65	353.147,17
Cash flow	166.229,65	353.147,17
Mutatie rekening courant	-68.994,39	72.292,09
Mutatie overlopende activa	0,00	93.758,57
Mutaties overige vorderingen	-12.873,87	146.796,62
Mutaties reserves	-51.300,52	-85.200,00
Mutaties overlopende passiva	-64.585,25	146.748,20
Mutaties uitzettingen	0,00	716.178,70
Mutaties overige schulden	-118.355,63	-24.285,59
	-316.109,66	1.066.288,59
Kasstroom operationele activiteiten	-149.880,01	1.419.435,76
Investeringsactiviteiten		
Investerings materiële vaste activa	-138.993,21	-164.790,30
Desinvesterings materiële vaste activa	16.559,69	432.199,76
Mutaties financiële activa	0,00	0,00
Kasstroom investeringsactiviteiten	-122.433,52	267.409,46
Financieringsactiviteiten		
Aflossingen langlopende schulden	-274.070,77	-394.448,77
Kasstroom financieringsactiviteiten	-274.070,77	-394.448,77
Netto kasstroom	-546.384,30	1.292.396,45
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie 1 jan.	3.507.484,42	2.215.087,97
Netto kasstroom	-546.384,30	1.292.396,45
Liquiditeitspositie 31 dec.	2.961.100,12	3.507.484,42

(in euro's)

De Risse Holding B.V.

Geconsolideerde balans per 31 december 2013

TABEL 5

ACTIVA	31-12-2013	31-12-2012	PASSIVA	31-12-2013	31-12-2012
Vaste activa :			Eigen vermogen :		
Financiële vaste activa	814.473,66	925.894,54	Groepsvermogen	3.207.430,35	3.103.108,23
			Voorzieningen :		
			Voorziening verlofsparen	232.791,74	317.074,80
Vlottende activa :			Kortlopende schulden :		
Vorraden en onderhanden werk	191.347,93	38.979,45	Crediteuren	226.902,87	106.977,98
Rekening courant vordering op WGR	2.804.359,23	2.873.353,62			
Vorderingen	911.272,21	814.599,42	Belastingen / Sociale premies	109.767,00	88.890,30
Overlopende activa	66.642,18	9.315,60	Pensioenpremies	40.152,17	38.611,98
Liquide middelen	348.438,95	20.743,66	Overlopende passiva	1.319.490,03	1.028.223,00
Totaal vlottende activa	4.322.060,50	3.756.991,75	Totaal kortlopende schulden	1.696.312,07	1.262.703,26
Totaal	5.136.534,16	4.682.886,29	Totaal	5.136.534,16	4.682.886,29
na winstbestemming					

(in euro's)

Geconsolideerde winst- en verliesrekening 2013

TABEL 6

Omschrijving	2013	2012
Bruto omzet	5.227.592,15	4.615.705,52
Vergoedingen/bijdragen (doorber.vanuit WGR)	17.184.359,59	17.247.086,91
Overige opbrengsten	216.242,19	424.130,25
Totaal bedrijfsopbrengsten	22.628.193,93	22.286.922,68
Grondstoffen/uitbesteed werk	347.776,88	113.027,77
Lonen BV-ers	2.035.164,21	2.139.962,16
Pensioenlasten BV-ers	298.957,91	296.331,90
Sociale lasten BV-ers	324.000,32	325.677,76
Overige kosten BV-ers	68.301,32	103.561,60
Doorb. kosten BV-ers aan Westrom-Risse Facilitair OVR	-289.404,95	-292.045,64
Doorb. kosten BV-ers aan Risse Groen OVR	-1.002.553,19	-977.277,31
Doorb. kosten BV-ers payroll	0,00	-18.674,69
Loonkosten WSW-ers (doorberekend vanuit WGR)	17.620.006,81	17.527.059,86
Mutatie VT WSW	-2.587,32	-6.306,47
Loonkosten ambtelijk (doorberekend vanuit WGR)	1.632.590,43	1.658.349,73
Mutatie VT ambtelijk	263,01	-1.840,90
Doorberekende kosten aan Vebego	-30.000,00	-30.000,00
Doorberekende kosten aan Westrom-Risse Facilitair OVR	-152.378,63	-130.296,24
Doorberekende kosten aan Risse Groen OVR	-464.634,41	-530.842,48
Doorberekende kosten aan overige bedrijven	-49.804,92	-25.020,00
Kosten Reintegratiediensten	10.282,54	2.379,05
Overige personeelskosten	1.213.927,05	982.152,56
Afschrijvingskosten doorberekend vanuit de WGR	166.229,65	353.147,17
Overige bedrijfslasten	981.339,13	1.073.550,47
Totaal bedrijfslasten	22.707.475,84	22.562.896,30
Bedrijfsresultaat	-79.281,91	-275.973,62
Rentebaten	33.226,33	58.460,53
Rentelasten	-79.095,96	-98.846,74
Resultaat deelneming Westrom-Risse Facilitair OVR	128.419,74	108.043,97
Resultaat deelneming Risse Groen OVR	101.053,92	150.947,32
Exploitatieresultaat	104.322,12	-57.368,54

(in euro's)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2013

TABEL 7

	2013	2012
Operationele activiteiten		
Resultaat	104.322,12	-57.368,54
Cash flow	104.322,12	-57.368,54
Mutaties voorraden	-152.368,48	26.399,09
Mutaties rekening courant	68.994,39	-72.292,09
Mutaties vorderingen / belastingen	-96.672,79	290.797,54
Mutaties overlopende activa	-57.326,58	90.143,53
Mutaties schuld aan verbonden partijen	0,00	-9.562,12
Mutaties kortlopende schulden	433.608,81	-238.829,84
	196.235,35	86.656,11
Kasstroom operationele activiteiten	300.557,47	29.287,57
Investeringsactiviteiten		
Mutaties financiële activa	111.420,88	49.034,17
Kasstroom investeringsactiviteiten	111.420,88	49.034,17
Voorzieningen	-84.283,06	-67.724,80
Netto kasstroom	327.695,29	10.596,94
Verloop liquiditeitspositie		
Liquiditeitspositie per 1 januari	20.743,66	10.146,72
Netto kasstroom	327.695,29	10.596,94
Liquiditeitspositie 31 december	348.438,95	20.743,66
(in euro's)		

Controleverklaring

van de onafhankelijke accountant

De in dit verslag op pagina 31 t/m 36 opgenomen samengevatte jaarrekening, bestaande uit de samengevatte balans per 31 december 2013, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2013 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2013 van Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en de samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2013, de samengevatte winst- en verliesrekening over 2013 en het samengevatte kasstroomoverzicht over 2013 van De Risse Holding B.V. is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2013 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij die jaarrekeningen in onze controleverklaringen van 30 april 2014. Desbetreffende jaarrekeningen en deze samenvatting daarvan bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaringen van 30 april 2014. De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 BW 2 en het Besluit begroting en verantwoording provincies en gemeenten. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van een samenvatting van de gecontroleerde jaarrekeningen in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de samengevatte jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands Recht, waaronder de Nederlandse standaard 810, "Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten".

Oordeel

Naar ons oordeel is de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2013 van het Werkvoorzieningschap Weert en omstreken, de Risse en van De Risse Holding B.V. en in overeenstemming met de grondslagen zoals beschreven in de toelichting van de gecontroleerde jaarrekeningen.

Weert, 30 april 2014

Wesselman Registeraccountants B.V.

Origineel getekend door:

drs. J.A. Roumen

Registeraccountant





risseGROEP
onze mensen, uw werk



Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

T (0495) 535 236

F (0495) 541 575

E info@risse.nl

I www.risse.nl

