

Toekomstvisie

Risse Groep

Samen maken we
werk van talent

2021 | 2030



Ieder mens mag er zijn en heeft een talent dat de ruimte verdient om te groeien. Met deze positieve gedachte als vertrekpunt werpt Risse Groep een nieuwe blik op de toekomst.

Voor u ligt een visie die over mensen gaat. Over wat zij nodig hebben om zich te kunnen ontwikkelen en volwaardig mee te doen in onze samenleving. Mensen uit de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck in wie wij geloven en voor wie we ons verantwoordelijk voelen. Risse Groep maakt geen onderscheid. Ieders talent telt en is van toegevoegde waarde, ook als een reguliere baan niet vanzelfsprekend is.

Vanuit deze overtuiging, waarbij we denken in kansen in plaats van belemmeringen, maken we de omslag van werkbedrijf naar ontwikkelbedrijf. Werk is geen doel meer op zich, maar een instrument om talent te laten groeien. Een belangrijk instrument dat wij als ervaren toeleider naar arbeid als geen ander weten te hanteren.

Zoals we naar mensen kijken, zo kijken we ook naar onze eigen organisatie. Ook voor Risse Groep ligt het pad richting de toekomst bezaaid met groeikansen. We blijven ons ontwikkelen. Sterker nog: de afgelopen jaren hebben we al enorm veel kennis opgebouwd. Expertise die we graag delen met onze samenwerkingspartners in de regio.

VOORWOORD



De voorbije maanden groeide er iets bijzonders. Tijdens een werkconferentie op 11 oktober 2021 was de energie binnen alle geledingen van Risse Groep voelbaar. MT, OR, Raad van Commissarissen, bestuur en beleidsmedewerkers van de drie gemeenten voelden collectief de noodzaak tot verandering. Zij inspireerden elkaar, blikten gezamenlijk vooruit en toetsten hun visie bij de doelgroepen en gemeenteraden. Het resultaat is een nieuwe stip op de horizon, geënt op de maatschappelijke behoeften en de ontwikkelingen om ons heen. Een breed gedragen visie op hoe we talent de ruimte gaan geven. Wij prijzen ons gelukkig dat we deze visie ten uitvoer mogen brengen met werkgevers die hetzelfde ideaal nastreven. Maatschappelijk betrokken ondernemers, onder andere verenigd in het MVO-platform Konnekt'os, die Risse Groep kennen. En die begrijpen dat werk in de basis om mensen draait.

Laten we samen werk maken van talent!

*Carla Dieteren
Bestuursvoorzitter Risse Groep*





Maatschappelijke betekenis

WAAROM WERK ZO BELANGRIJK IS

Bij Risse Groep ontwikkelen we mensen. We helpen ze om te groeien zodat ze volwaardig mee kunnen doen in de samenleving. Dat doen we door ze toe te leiden naar arbeid. Een baan die hen op het lijf geschreven is. Werk is namelijk van onschatbare waarde. Voor iedereen en dus ook voor mensen voor wie meedoen* niet vanzelfsprekend is.

Werk biedt op de eerste plaats bestaanszekerheid, het geeft je de financiële middelen om in je eigen levensonderhoud te voorzien en te investeren in je welzijn en persoonlijk geluk.

En werk brengt nog zoveel meer. Wie werkt ontwikkelt zich. Je ontwikkelt je kennis, talenten en vaardigheden, stimuleert je creativiteit, onderhoudt relaties met collega's en ontmoet nieuwe mensen. Werken versterkt ook je gevoel van eigenwaarde, het geeft je de bevestiging dat je erbij hoort en ertoe doet. Allemaal factoren die eraan bijdragen dat je gezond blijft, je gelukkig voelt en groeit als mens.

Daarnaast is werk van grote maatschappelijke waarde. Onderzoek van het Centraal Planbureau en het Sociaal en Cultureel Planbureau in maart 2020 laat er geen misverstand over bestaan. Mensen die werken maken minder vaak gebruik van geestelijke gezondheidszorg en de Wet maatschappelijke ondersteuning. Ook het risico op crimineel gedrag wordt kleiner als je een baan hebt. In geld uitgedrukt: iemand die werkt bespaart onze samenleving jaarlijks gemiddeld 5000 euro. En daar komt de besparing van de maandelijkse bijstandsuitkering nog eens bovenop. Tel uit de maatschappelijke winst. Mensen toeleiden naar werk mag dan geld kosten; het levert nog veel meer geld op. Om maar aan te geven hoe belangrijk het is dat we als Risse Groep de brug nog steviger slaan naar de arbeidsmarkt. Voor iedereen.

*) Arbeidsparticipatie is niet de enige manier om mee te doen. Meedoen kan op vele manieren, via (begeleid) werk, onderwijs, dagbesteding of vrijwilligerswerk, maar ook via sport, cultuur of verenigingsleven.

CONTEXT

We staan als regio voor een belangrijke opgave. Voor ons ligt de vraag hoe we mensen gaan helpen volwaardig mee te doen in de samenleving. Een herbezinning op die missie is nodig nu de maatschappij in snel tempo verandert. Risse Groep pakt die handschoen op en bereidt zich voor op de uitdagingen van morgen.

Ook binnen de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck staan nog steeds mensen aan de kant. Werk - of beter gezegd het niet hebben van werk - speelt daarin een cruciale rol. Steeds meer mensen hebben gerichte ondersteuning nodig om een baan te vinden die bij hen past. De doelgroep van Risse Groep wordt breder, de problematiek complexer. Uit die veranderde maatschappelijke opdracht ontstaan nieuwe kansen die we samen met onze netwerkpartners willen verzilveren. Aan ambitie geen gebrek, ons vizier is vooruit gericht. Daarbij is niets doen geen optie. Veranderingen in de wetgeving en beperkte financiële ruimte dagen ons uit om opnieuw richting te geven aan de toekomst.

Participatiewet

De invoering van de Participatiewet in 2015 vormde het kantelpunt. De Wet sociale werkvoorziening werd dat jaar afgeschaft. Het idee was dat mensen met een arbeidsbeperking beter hun plek zouden vinden in de samenleving wanneer ze via de overheid in een reguliere onderneming of instelling werken.



Vanuit die gedachte ging de sociale werkvoorziening op slot. De gevolgen waren ingrijpend. Sinds 2015 stromen er bij Risse Groep geen nieuwe SW-medewerkers meer in. Via natuurlijk verloop vindt alleen nog uitstroom plaats. De invoering van de Participatiewet ging gepaard met forse subsidiekortingen. Als gevolg hiervan komen gemeenten in Nederland jaarlijks 1,5 miljard euro tekort voor de uitvoering van de Participatiewet, zo heeft bureau Berenschot in april 2021 becijferd. Alleen onze regio zag de inkomsten sinds 2015 al met 5,4 miljoen euro teruglopen. Sinds 2018 is het exploitatieresultaat van Risse Groep negatief. Dat heeft de afgelopen jaren een uiterste inspanning van ons gevraagd. Door een beroep te doen op onze reserves, de bedrijfskosten beheersbaar te houden en het maximale rendement

mensen die vanwege hun motivatie en talent eenvoudig (intern) te plaatsen waren.

Door de invoering van de Participatiewet is onze doelgroep veel breder geworden. Ook inwoners met andere problemen of belemmeringen verdienen een eerlijke kans op een baan. Bijstandsgerechtigden, statushouders, niet-uitkeringsgerechtigden of langdurig zieken: iedereen moet kunnen meedoen. Onder andere door die verbreding van onze doelgroep is de begeleiding naar werk aanzienlijk complexer en intensiever geworden.

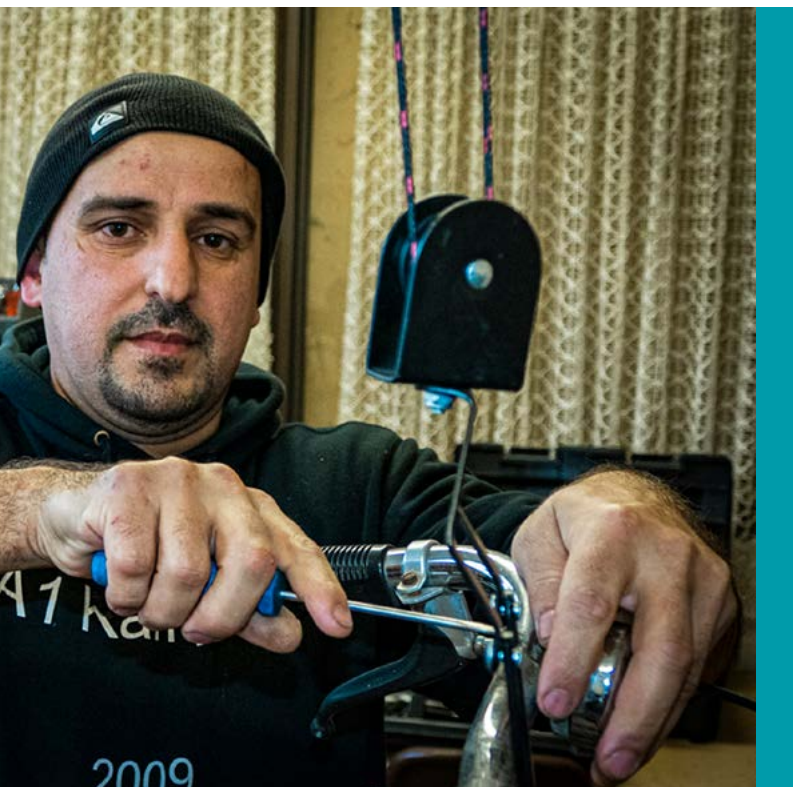
En laten we ook onze SW'ers niet vergeten. De mensen die vóór 1 januari 2015 al bij Risse Groep onder contract stonden, begeleiden we nog steeds. Omdat er geen nieuwe SW'ers meer instromen, is het personeelsbestand flink aan het vergrijzen. Ook dat vraagt om begeleiding op maat.

Landelijke ontwikkelingen

De Participatiewet heeft niet gebracht wat het toenmalige kabinet ermee beoogde. Sterker nog: het Centraal Planbureau concludeerde in 2019 dat de kans op werk juist fors is afgenomen. In het verleden ging je naar het UWV voor een WSW-indicatie, nu ga je naar de gemeente voor een bijstandsuitkering. De weg naar werk is complexer en duurt langer. Mensen met een arbeidsbeperking hebben vaker een uitkering dan een dienstverband bij een sociale werkvoorziening.

Voor de Tweede Kamer reden om die sociale werkvoorziening te gaan opwaarderen. Hoewel er nog geen besluit is genomen, heeft een brede meerderheid zich uitgesproken voor de vorming van een netwerk van sociale ontwikkelbedrijven. Beschermde werkplekken, niet alleen voor mensen die vroeger naar de sociale werkvoorziening gingen, maar ook voor inwoners die moeten integreren of re-integreren en via het ontwikkelbedrijf op zoek zijn naar een reguliere baan.

Risse Groep ziet de hiervoor geschetste ontwikkelingen als een uitgelezen kans om het werkbedrijf om te vormen naar een ontwikkelbedrijf, afgestemd op de behoeften van vandaag en morgen. Samen met onze partners in de wijde regio willen wij het verschil maken voor iedereen die een steuntje in de rug nodig heeft om mee te kunnen doen. Hoe we dat doen? Door onze expertise maximaal te benutten en te doen waar we nu al ruim 50 jaar in uitblinken: mensen via werk nieuw perspectief bieden. Niet door ze alleen maar aan het werk te zetten, maar juist door ze te helpen en de ruimte te geven hun talent te ontwikkelen. En zo ook als mens te groeien.



uit de organisatie te halen, lukte het ons jarenlang om de tekorten op te vangen. Met als resultaat dat we onze diensten aan onze doelgroep konden blijven aanbieden. Ook in financieel moeilijke tijden slaagde Risse Groep erin om mensen met een arbeidsbeperking kansen op werk en daarmee bestaanszekerheid te bieden. Daar mogen we trots op zijn! Inmiddels is duidelijk dat bij gelijkblijvend landelijk beleid aanvullende gemeentelijke bijdragen onvermijdelijk zijn.

Complexere doelgroep

Van oorsprong zijn we een werkbedrijf. In de begeleiding naar arbeid was het productieproces lange tijd leidend. Het kompas van Risse Groep stond gericht op



UITGANGSPUNTEN VAN BELEID

Voor de toekomst van Risse Groep sluiten wij aan bij de beleidsuitgangspunten die zijn opgenomen in het 'Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein' (Nederweert en Weert) en het 'Beleidskader Sociaal Domein Cranendonck'. Deze luiden als volgt:

- » De verzorgingsstaat ligt achter ons. We zijn op weg naar een samenleving waarin iedereen naar vermogen meedoet en zijn steentje bijdraagt. Dat vereist een andere manier van denken en doen. En lef om het sociale domein fundamenteel te veranderen. Mensen willen niet meer dat regels en systemen bepalen wat goed voor hen is, ze willen zoveel mogelijk zelf de regie houden. Dat vraagt om een nieuw samenspel tussen inwoners, overheid en sociale partners. Zeker nu de maatschappij steeds complexer wordt, groeit het besef dat we het samen moeten doen;
- » Elke inwoner moet erop kunnen vertrouwen dat de gemeente begrijpt dat er grenzen zijn aan zelfredzaamheid. En dus ook zorgt voor passende ondersteuning wanneer het op eigen kracht of met hulp van het eigen netwerk niet lukt;
- » Om te kunnen bouwen aan een solide toekomst voor iedereen, is een vitale samenleving cruciaal. Een samenleving waarin het talent en de behoeften van onze inwoners centraal staan;
- » De gemeentelijke organisatie past zich hierop aan door in vertrouwen los te laten en samen te werken met haar partners in het sociaal domein. Bij deze integrale aanpak kan het ook nodig zijn om schotten in de financiering af te breken. Niet als doel op zich, maar als middel om de dienstverlening voor onze inwoners te verbeteren.

Samen aan de slag

De uitgangspunten van het gemeentelijk beleid sluiten nauw aan bij die van de regio. Tijdens de 24-uurs werkconferentie 'Samen aan de slag' in november 2018 kwamen sociale partners samen tot de volgende conclusie:

De dienstverlening binnen het sociale domein moet fundamenteel veranderen. Niet de organisatie en de financiën, maar de inwoner en zijn hulpvraag behoren centraal te staan. Dát is het uitgangspunt, dáár gaan we voor.

Nog te vaak krijgen inwoners niet de ondersteuning die ze nodig hebben en waar ze om vragen omdat het systeem te veel barrières opwerpt. Het 'toegangspoortje' bepaalt wat er wel of niet gebeurt. Daarbij zijn er te veel loketten waardoor mensen vaak niet weten waar ze met hun hulpvraag terecht kunnen. Verschillende organisaties leveren diensten, ieder vanuit hun eigen expertise en hun eigen geldstromen.

Door gebrek aan samenwerking wordt die kennis voor de inwoner onvoldoende benut. Er is te veel overlap, waarbij organisaties zich bij hun inspanningen tevens laten leiden door onderlinge concurrentie.

GEZAMENLIJKE OPGAVE

Om mensen écht vooruit te kunnen helpen, willen we samen met onze partners de schotten in het sociale domein afbreken. Voor organisaties is het zaak om samen rond de inwoner te gaan staan en integraal te bekijken welke ondersteuning het beste bij die persoon past. Anders gezegd: het moet niet meer uitmaken bij welke organisatie een inwoner zijn hulpvraag neerlegt. De mens staat centraal en kan altijd en overal rekenen op de beste hulp. Risse Groep wil hierin een voortrekkersrol vervullen.

'Werk betekent voor mij dat ik mezelf kan zijn en dat ik in mijn kracht wordt gezet. Bij Risse Groep wordt niet gedacht in beperkingen, maar in mogelijkheden. Ik help ook de stagiaires te ontdekken waar hun kracht ligt.'

**Rob Timmermans,
medewerker logistiek**



'Werk betekent voor mij structuur, sociale contacten, inkomsten en het allerbelangrijkst: iets betekenen voor een ander.'

Linda Houben, begeleider PSW

AMBITIE

De geschiedenis bewijst het: uit de belemmeringen van gisteren ontstaan de kansen voor morgen. Nu de wereld om ons heen verandert, verschuift onze horizon mee. Aanvankelijk waren het nog vage contouren, maar gaandeweg werden de lijnen scherper en inmiddels heeft Risse Groep de stip op de horizon helder in beeld. Dat brengt frisse energie en biedt vertrouwen. We staan aan de vooravond van een nieuwe toekomst.

Veranderingen in maatschappij, wetgeving en financiën bieden ons de kans om onze waarde voor deze regio verder uit te bouwen. Het nieuwe perspectief is duidelijk: iedereen moet binnen zijn of haar eigen mogelijkheden mee kunnen doen in onze samenleving. Werk is een middel om dat doel te bereiken. Om zoveel mogelijk mensen in beweging te brengen en duurzaam - en dus zo breed mogelijk - te ontwikkelen.

In de kern draait het bij Risse Groep om de mens. Om wie je bent en wil zijn en wat je nodig hebt om stevig en gelukkig in het leven te staan. Dat is onze missie en daarin nemen we het voortouw. Vanzelfsprekend lukt ons dat niet alleen, daarvoor moeten we de krachten bundelen. Om elke inwoner in ons werkgebied die eerlijke kans te kunnen bieden om mee te doen, slaan we de handen ineen met onze netwerkpartners in de regio. Samen transformeren we het werkbedrijf, waar productie lange tijd leidend was, tot een ontwikkelbedrijf waar de mens en zijn talent centraal staan. Het episch centrum op het gebied van werk, opleiden en participatie. Oftewel: ondernemen en ontwikkelen met aandacht voor mensen, vanuit een gezonde, financiële bedrijfsvoering. Daar gaan we voor.

Het goede nieuws is dat we het wiel niet opnieuw hoeven uit te vinden. Als specialist in het toeleiden naar arbeid weten we als geen ander hoe je voor mensen het verschil maakt. Dat doen we al ruim 50 jaar, daar ligt onze kracht. Naast die expertise hebben we de beschikking over een unieke infrastructuur waar iedereen in deze regio gebruik van kan maken. Werknemers, werkgevers, werkzoekenden, vrijwilligers, scholieren, docenten, ondernemers, bestuurders en beleidsmakers.

Samen met onze ketenpartners gaan we aan de slag met talent. We willen verder bouwen aan een klimaat waarin je trots kunt zijn op wie je bent en al werkend de ruimte krijgt om te groeien. Waar bestaande initiatieven elkaar kruisen en nieuwe kruisbestuivingen ontstaan. In ons streven om mensen zoveel mogelijk in hun kracht te zetten, richten we het vizier meer dan ooit naar buiten. De arbeidsmarkt laat zich niet door gemeentegrenzen beperken. In de wijde regio liggen er kansen om mensen te ontwikkelen en te plaatsen. Door nieuwe doelgroepen aan te boren en partijen en kansen bij elkaar te brengen, willen we onze spilfunctie verder uitbouwen en worden we minder gevoelig voor economische schommelingen.

Die gewenste koersverandering is al in gang gezet. Steeds nadrukkelijker zoeken we de samenwerking met ketenpartners. Bijvoorbeeld met gemeenten bij de aanpak van laaggeletterdheid door werk en inburgering bij elkaar te brengen. Ook het project Kansrijk in de Wijk (Risse Groep, PSW, Widdonkschool Weert en Attender Groen) laat zien hoe mensen groeien in hun ontwikkeling wanneer je de krachten bundelt. Met PSW werken we bovendien samen om mensen laagdrempelig ('simpel switchen') te ontwikkelen naar werk. Medewerkers van Risse Groep met een tijdelijke indicatie blijven via dagbesteding actief meedoen, andersom kunnen medewerkers van PSW de stap maken naar het Arbeidstrainingencentrum van Risse Groep.

Met werkgevers werken we intensief samen binnen het Werkgeversservicepunt (WSP) Midden-Limburg, hét adviescentrum voor alle vragen rondom personeel en arbeid. Dit loket, waar alle expertise van werkgevers in deze regio bij elkaar komt, stelt ons in staat om snel in te spelen op de laatste ontwikkelingen en op de behoeften van de arbeidsmarkt. Het WSP kent zijn klanten, zowel werkgevers als werkzoekenden. In een goed gesprek brengen we samen de behoeften in kaart.

De stip op de horizon is gezet. Om de komende jaren volgens deze filosofie verder te kunnen groeien, gaan we Risse Groep langs vier lijnen ontwikkelen.



Ontwikkellijn 1



Regio, doelgroep en werkgeverschap

SAMEN MAKEN WE VOOR MEER MENSEN HET VERSCHIL

Onze maatschappelijke missie is wezenlijk veranderd. Het primaire doel van Risse Groep is niet langer om mensen in te zetten voor het eigen productieproces, maar om via werk hun talent te ontwikkelen. Arbeid als instrument om goed mee te kunnen draaien en je weg te vinden in de samenleving.

Bredere samenwerking

Om die cruciale omslag te kunnen maken, verruimen we onze horizon en zoeken we de verbinding met partners in de wijde regio. We gaan Risse Groep zo inrichten dat we beter kunnen inspelen op de behoeften van de markt en inwoners zo goed mogelijk kunnen begeleiden naar een reguliere baan. Een plek in een bedrijf of instelling waar ze zich thuis en gewaardeerd voelen en waar hun talent tot bloei kan komen.

Ook mensen voor wie de stap naar de arbeidsmarkt nog te vroeg komt of niet haalbaar is, moeten zich kunnen ontplooiën en het maximale uit zichzelf kunnen halen. Hun talent gaan we als dat nodig is intern, op onze eigen locatie ontwikkelen, op een manier die aansluit bij hun persoonlijke wensen en de behoeften van deze tijd. Het werkbedrijf van Risse Groep wordt een ontwikkelbedrijf. Bij de productie zoeken we de samenwerking met lokale partners. Duurzame opdrachtgevers dicht bij huis, die zich betrokken voelen bij de regio en haar inwoners en maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) hoog in het vaandel hebben staan. Die betrokkenheid komt de kwaliteit van het productiewerk en het partnership alleen maar ten goede, zo is onze overtuiging, en zal zich vertalen in interessante werkopdrachten waarmee wij onze medewerkers kunnen ontwikkelen.

Nieuwe doelgroepen

Door mensen samen te brengen en te ontwikkelen, ontstaan de mooiste kruisbestuivingen. En dat is nou precies wat we bij Risse Groep voor ogen hebben en gaan doen. Om iedereen de kans te bieden om al werkend te groeien, boren we nieuwe doelgroepen aan en bundelen we de krachten met onze regionale partners. Door schotten af te breken en samen op te trekken, kunnen we voor mensen zoveel meer betekenen. Wat alleen misschien sneller kan, kan samen beter, met de behoefte en het talent van de inwoner centraal.

» Doorlopende lijn werk-dagbesteding

Omdat niet iedereen meteen geholpen is met een reguliere baan, slaan we de handen ineen met instellingen voor dagbesteding in de regio. Samen bieden we mensen de rust en de ruimte om zich te ontwikkelen zodat ze met vertrouwen de overstap kunnen maken van dagbesteding naar werk. Omgekeerd doen we hetzelfde: wie al werkend tegen zijn grenzen aanloopt, kan terug naar de stabiele, specialistische basis die Risse Groep in de vorm van dagbesteding kan bieden. Om van daaruit eventueel weer langzaam onder begeleiding terug te keren naar de werkvloer. De tijd dat iemand een leven lang vastzat aan zijn indicatie is voorbij. Door een vangnet te bieden, geven we mensen de kans zich te blijven ontwikkelen. Risse Groep begrijpt als geen ander dat groeien met vallen en opstaan gepaard gaat en stemt de begeleiding daar dan ook nauwkeurig op af.

» Partnership met UWV

Omdat in een participatiesamenleving niemand langs de zijlijn mag blijven staan, werkt Risse Groep continu samen met het UWV. Wie werkloos, langdurig ziek of arbeidsongeschikt is, helpen we binnen de persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door hen te begeleiden naar een reguliere baan of een waardevolle dagbesteding.

» Ruimte voor ondernemers en scholen

Met onze jarenlange expertise als gereedschap en onze brede regio en doelgroep als referentiekader gaan we de komende jaren meer mensen naar de arbeidsmarkt toeleiden. Een baan in het reguliere bedrijfsleven. De ruimte die hierdoor beschikbaar komt op onze locatie aan de Risseweg stellen we open voor startende ondernemers en scholen. Naast huisvesting kunnen starters rekenen op diverse faciliteiten, zoals een receptie, magazijn- en vergaderruimte en goede WiFi. Door jongeren in een bedrijfsmatige omgeving op te leiden, verlagen we de drempel en verbeteren we de doorstroom naar de arbeidsmarkt. Startende ondernemers maken laagdrempelig kennis met de doelgroep; wederkerigheid is hier het sleutelwoord.

» Samenwerking met vrijwilligersorganisaties

Vrijwilligers zijn het cement van onze samenleving. Als helpende hand zijn ze onmisbaar in zoveel sectoren. Daarnaast is vrijwilligerswerk van onschatbare waarde voor de vrijwilliger zelf. Het biedt mensen de kans hun talenten te ontplooiën en geeft structuur en betekenis aan het bestaan. Het gevoel dat je ertoe doet en gewaardeerd wordt. Denk aan eenzame ouderen, jong-dementerenden en al die andere groepen in onze samenleving die mee willen doen en van grote betekenis kunnen zijn. Risse Groep wil ook hún talent de ruimte geven. Bijvoorbeeld door hen in te zetten als extra begeleiding op de werkvloer. Stel je voor: een medewerker van de sociale werkvoorziening (SW) keert na zijn pensioen terug als vrijwilliger om jongeren in de fietswerkplaats te begeleiden. Het levert alleen maar winnaars op.

» Samenspel met gemeenten

Door intensief samen te werken met gemeenten willen we de zelfredzaamheid van mensen stimuleren en blijven ontwikkelen. We hebben daarbij aandacht voor de gebieden Wmo en jeugd, maar ook voor thema's als eenzaamheid, laaggeletterdheid, armoede en dementie. Daarbij zorgen we ervoor dat onze inzet naadloos op elkaar aansluit en dat betrokkenen zelf de regie kunnen blijven voeren.

PERSOONLIJKE AANDACHT DOET WONDEREN!

Hoe voorkom je dat werkzoekenden in de bijstand terechtkomen? Door ze zelfredzaam te maken en op een persoonlijke manier te begeleiden naar de arbeidsmarkt.

Dat is de conclusie van 'max WW', een traject dat we recent uitvoerden met het UWV en de drie Risse-gemeenten. Werkzoekenden die nog 6 maanden of minder recht hebben op een WW-uitkering werden door ons persoonlijk en intensief begeleid bij het vinden van een baan. Met succes. De 50 deelnemers hebben nagenoeg allemaal hun weg gevonden naar de arbeidsmarkt.

Het mooie aan deze succesformule is dat deze moeiteloos kan worden uitgebreid naar andere doelgroepen. Ook mensen in de WIA, Wajong of AOW kunnen in de toekomst de vruchten plukken van deze persoonlijke aanpak, waarbij we een stukje van de dienstverlening van het UWV versterken.



Ontwikkellijn 2



Dienstverlening en infrastructuur

ZÓ GEVEN WE TALENT DE RUIMTE

In het werkbedrijf van weleer was de aandacht vooral gericht op de werknemersvaardigheden (competenties) van onze SW-medewerkers. De kennis en vaardigheden die iemand nodig had om productiewerk te kunnen doen. Natuurlijk blijft dit belangrijk, maar als ontwikkelbedrijf zet Risse Groep juist de mens en zijn talent centraal. Wie ben je? Wat wil je? Waar ben je goed in en waarin zou je jezelf willen verbeteren?

Sturen op talent

Dat is een wezenlijk andere benadering die vraagt om een andere inrichting van onze organisatie. Via talentenscans en persoonlijke gesprekken gaan we gericht sturen op talent. Met het regionale beroepsonderwijs en het bedrijfsleven bouwen we aan een omgeving waarin mensen zich al werkend op verschillende terreinen kunnen ontwikkelen. Een groeipark met leerlijnen in diverse sectoren, zoals logistiek, horeca, ICT en techniek. De groepen zijn klein, de begeleiding persoonlijk en intensief. Zo bieden we het ideale klimaat om talent te herkennen en tot bloei te laten komen. De leerlijnen stemmen we af op de actualiteit. Dat betekent dat onze organisatie wendbaar moet zijn. Zodra er kansen ontstaan als gevolg van veranderingen op de arbeidsmarkt of in de wetgeving wil Risse Groep daar snel en flexibel op kunnen inspelen.

Investeren in werk

Daarnaast willen we samen met onze partners op de arbeidsmarkt investeren in een representatieve en eigentijdse werkomgeving, een werkplaats die voldoet aan de moderne maatstaven en de behoeften van de arbeidsmarkt. Met een machinepark dat up-to-date is, maken we de overstap vanuit Risse Groep naar het reguliere bedrijfsleven voor mensen eenvoudiger. Dat is belangrijk omdat werken op locatie steeds meer de route wordt.

Meer dan ooit schrijven we samenwerken met hoofdletters. Vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid voor mens en samenleving nemen wij als Risse Groep het voortouw en bundelen we de krachten met vooral regionale werkgevers, onze maatschappelijke partners. Schouder aan schouder zoeken we naar oplossingen voor de uitdagingen van vandaag en morgen.

Werken op locatie

Medewerkers die nu intern bij Risse Groep leren en werken, gaan we meer en meer op de arbeidsmarkt begeleiden. Op locatie bij de werkgever dus. We laten ze niet los, ze blijven in dienst van Risse Groep, we veranderen alleen het decor waarin we hun talent gaan ontwikkelen. Onder vertrouwde begeleiding van onze gespecialiseerde professionals kunnen onze medewerkers langzaam wennen aan het reguliere bedrijfsleven en houden we de overgang naar een baan op detacheringsbasis zo klein mogelijk.

Tegelijkertijd biedt het werkgevers de kans om onze medewerkers te ontmoeten en hun talenten te ontdekken. Dat leidt tot heel veel positieve reacties, zo leert de ervaring. Werkgevers zijn vaak aangenaam verrast doordat mensen veel meer in hun mars blijken te hebben dan ze hadden gedacht.

Talent ontwikkelen is maatwerk. Wanneer werken op locatie nog een stap te ver is, bijvoorbeeld omdat de werknemersvaardigheden nog onvoldoende zijn ontwikkeld, bieden Risse Groep en haar partners een alternatief in de vorm van trainingsteams. Iedereen moet immers kunnen meedoen. Mensen zonder arbeidsovereenkomst geven we de kans om via laagdrempelige projecten te 'snuffelen' aan de arbeidsmarkt. Onder begeleiding van een buddy en jobcoach kunnen ze bijvoorbeeld kennismaken met het werk in een groothandel, klussendienst, striksservice of wasserette. Het project Kansrijk in de Wijk laat zien hoe succesvol deze formule is.



'Voor mij is het belangrijkste dat ik een verschil kan maken voor één of meerdere leerlingen. Hen handvaten geven waarmee ze straks, als ze op eigen benen staan, een voorsprong hebben. Dit kan te maken hebben met de vakvaardigheden die ze hier leren, maar vooral met hun sociale- en werknemersvaardigheden.'

**Jorrit de Kort, docent
Widdonck**





De deur gaat open

De omslag van productie- naar ontwikkelbedrijf wordt straks voor iedereen zichtbaar en voelbaar. Onze locatie Risseweg wordt het episch centrum van een groeipark dat we voor ogen hebben. Een inspirerende omgeving die uitnodigt tot ontwikkeling, scholing en samenwerking.

De productiehallen, zoals we die nu kennen, worden kleiner. De begeleiding intensiever en specialistischer. Die kleinschalige, persoonsgerichte omgeving is nodig om talent zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen. De doelgroep is immers veel breder geworden en de hulpvraag complexer. Steeds meer mensen hebben behoefte aan een prikkelarme omgeving met intensievere begeleiding. Anderen zijn juist weer gebaat bij een ruimere werkplek met meer reuring en sociaal contact. Dat vraagt om een nieuwe indeling en inrichting, afgestemd op wat er per individu nodig is.

Zoals gezegd treedt Risse Groep meer naar buiten om kansen op de arbeidsmarkt te verzilveren. Dat doen we bijvoorbeeld door onze medewerkers op locatie te begeleiden. Daarnaast hebben we een mobiel team dat werkgevers ondersteunt, onder andere door tijdens piekmomenten in het jaar werkzaamheden over te nemen. Doordat we meer 'buitenshuis' gaan werken, ontstaat er op onze eigen locatie meer ruimte. Vierkante meters die we efficiënt willen gaan benutten door de buitenwereld naar binnen te halen. Denk aan startende ondernemers, onderwijsinstellingen of andere private of publieke partners die het groeipark via

waardevolle cross-overs kunnen versterken. De deur van Risse Groep staat open voor iedereen die talentontwikkeling een warm hart toedraagt.

Verder zien we kansen om ons kwalitatief hoogwaardige bedrijfsrestaurant en de vergaderfaciliteiten commercieel te gaan exploiteren en toegankelijk te maken voor publiek. In de dagelijkse bedrijfsvoering zien we een prominente rol weggelegd voor onze eigen Risse-medewerkers om te leren en werken. Het zou de geboorte kunnen betekenen van een vernieuwde horeca-leerlijn die we samen met onze partners in het onderwijs en bedrijfsleven vormgeven. Over ontwikkelkansen gesproken.

Expertisecentrum

Talent de ruimte geven die het verdient: dat is wat we bij Risse Groep doen en nog veel meer gaan doen. De resultaten van ons nieuwe beleid leggen we zorgvuldig vast. Aangevuld met de kennis die we de afgelopen decennia al hebben opgebouwd rond het toeleiden naar werk levert dat een schat aan expertise op waarmee andere organisaties in ons netwerk hun voordeel kunnen doen. Risse Groep laat mensen groeien en groeit zelf mee. Van een werkbedrijf naar een expertisecentrum voor werk, talentontwikkeling en participatie.



Als ontwikkelbedrijf stemmen we bij Risse Groep het werk af op het talent. Omdat niet iedereen dezelfde interesses heeft en op dezelfde manier kan worden uitgedaagd, bieden we werkzaamheden op verschillende niveaus en in diverse sectoren. Risse Groep is er niet alleen voor inpakwerk, we kunnen ook complexe, technische klussen aan. Zo kunnen we ingewikkelde processen verdelen in kleine stapjes die onze medewerkers uitstekend kunnen uitvoeren. Op deze manier kunnen we voor veel bedrijven iets betekenen.

Bijvoorbeeld voor Kersten Hulpmiddelen in Roermond. Gebruikte scootmobielen van dit bedrijf worden in onze werkplaats volledig gedemonteerd, waarbij elk onderdeel wordt schoongemaakt en getest. Oftewel: wat functioneert nog, wat kan eenvoudig worden gerepareerd en wat is kapot en kan weg? Door de onderdelen vervolgens weer in elkaar te zetten en dus maximaal te hergebruiken krijgt een scootmobiel een tweede, derde of zelfs vierde leven. Daarmee leveren we een mooie bijdrage aan de circulaire economie waarin zo min mogelijk grondstoffen worden verspild. En minstens zo belangrijk: met partnerships zoals deze geven we onze mensen de kans om in een inspirerende leeromgeving hun technische talent aan te boren en verder te ontwikkelen. Een win-winsituatie dus.





'Ik heb graag iets om handen, ik ben een doe-mens en heb graag contact met mensen. Daarom vind ik werk belangrijk en ben ik onlangs op mijn 64ste begonnen met een nieuwe baan.'

**Paulien Korsten,
Office-Manager Konnekt'os**

'Zonder werk zou ik mij voelen als een vis zonder water. Ik zit niet graag thuis en wil altijd iets te doen hebben. Ik ben blij dat ik hier werk en ik kom elke dag graag!'

**Afrim Gashi,
medewerker Industrie**



Ontwikkellijn 3



Financiële middelen, verdienvermogen en verantwoording

HOE HOUDEN WE ONZE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE BETAALBAAR?

Het zal niemand verbazen dat Risse Groep voor een forse financiële uitdaging staat. Omdat iedereen moet kunnen meedoen in de samenleving wordt onze doelgroep steeds breder. Naast mensen die relatief eenvoudig (en dus kostenefficiënt) naar werk begeleid kunnen worden, melden zich steeds meer inwoners met een complexe hulpvraag die intensieve begeleiding nodig hebben.

Om de dienstverlening en infrastructuur van Risse Groep betaalbaar te houden, blijft financiële ondersteuning van het Rijk en onze gemeenten de komende jaren dan ook meer dan hard nodig. Daarnaast doen we zelf alles wat binnen ons vermogen ligt om aanvullende inkomsten te genereren. Zoals gezegd verbreden we onze scope en ons dienstverleningsaanbod. Binnen de wijde regio zoekt Risse Groep de samenwerking met sociale en maatschappelijke partners. Samen met gemeenten streven we naar het optimaal benutten van subsidiestromen en fondsen. Waar mogelijk boren we nieuwe, financiële bronnen aan.



MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

Goed om te beseffen is dat de inspanningen van Risse Groep om via werk talent tot bloei te brengen, niet alleen maar geld kosten. Onder de streep leveren ze de samenleving juist geld op. De eerder genoemde brede maatschappelijke effecten plaatsen de toegevoegde waarde van Risse Groep in een ander perspectief. Cijfers krijgen pas betekenis wanneer alle kosten en baten voor mens, overheid en maatschappij in onderlinge samenhang zijn beoordeeld. Dat vraagt van alle partijen in het sociaal domein en ook van de gemeenten een meer integrale benadering.

Vanzelfsprekend blijven we onze financiële prestaties en onze beleidsplannen jaarlijks verantwoorden. Maar daar blijft het niet bij. Via een nieuw te ontwikkelen model gaan we, samen met de gemeenten, onze maatschappelijke impact inzichtelijk maken.

Per kwartaal maken we onze bijdrage aan de samenleving inzichtelijk aan het bestuur, de Raad van Commissarissen, het MT en de organisatie. Maximale transparantie zodat we samen de juiste, afgewogen keuzes kunnen maken.



'Door samen te werken met anderen leer ik meer over mezelf. Dit betekent voor mij dat ik leer en groei tijdens het werk. Door samen te werken en elkaar een spiegel voor te houden worden we beter in ons werk en kunnen we op vele gebieden groeien.'

**Bianca Meeuwissen, OR-lid en
gedetacheerd
bij VDL**



Ontwikkellijn 4



Organisatie en medezeggenschap

SAMEN MAKEN WE RISSE GROEP STERKER

Een stevige visie en missie vraagt om een stevige basis. Met een robuuste en flexibele organisatie zijn we voorbereid op de uitdagingen van morgen en kunnen we makkelijker meebewegen met nieuwe, maatschappelijke ontwikkelingen. De huidige organisatie moet hierop worden aangepast. Daarvoor investeren we in kennis, kunde en capaciteit en benutten we de wederzijdse voordelen van samenwerking in, en waar nodig ook buiten, de regio.

Samen met onze partners streven we naar een klimaat waarin medewerkers optimaal inzetbaar zijn. Een gezonde, plezierige werkomgeving waarin mensen worden uitgedaagd en gestimuleerd in hun ontwikkeling. De omslag van productie- naar ontwikkelbedrijf dwingt ons opnieuw na te denken over onze kernwaarden. Over wie we zijn en over hoe we binnen Risse Groep met mensen omgaan. Met de participatiegedachte als vertrekpunt gaan we ons personeelsbeleid opnieuw vormgeven en verder professionaliseren. Daarnaast zetten we nadrukkelijk in op het verbeteren van ons imago. Het beeld dat de buitenwereld van Risse Groep heeft, sluit niet goed aan bij wie we zijn en hoe wij gezien willen worden. Als sociaal ontwikkelbedrijf willen we graag zichtbaar, herkenbaar en voor iedereen toegankelijk zijn. In dit verband denken we na over een nieuwe naam die beter duidelijk maakt waar Risse Groep voor staat en welke kant we opgaan.



Als netwerkpartner brengen we partijen bij elkaar en nodigen we iedereen uit om samen met ons het verschil te maken voor mensen voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is. Kansen zijn er legio, daarvoor hoeven we maar om ons heen te kijken. Bijvoorbeeld naar Konnekt'os, het MVO-platform in Midden-Limburg dat maatschappelijk verantwoord ondernemen met hoofdletters schrijft. De aangesloten ondernemers zijn de ideale ambassadeurs van de weg die Risse Groep met zijn partners wil inslaan. Door samen op te trekken, geven we werken op locatie een gezicht en wordt het voor iedereen duidelijk: we laten niemand aan de kant staan, samen halen we het beste in mensen naar boven.

MEDEZEGGENSCHAP

De inbreng van diverse netwerkpartners lag mede aan de basis van deze toekomstvisie. En dat is natuurlijk niet voor niets. Om onze maatschappelijke missie te kunnen volbrengen, hebben we elkaar hard nodig. We doen het samen en dus staat Risse Groep te allen tijde open voor advies. Om het belang hiervan te onderstrepen, gaan we een maatschappelijke adviesraad in het leven roepen; een klankbordgroep van belangrijke (samenwerkings)partners in de regio met wie we de beleidskeuzes op regelmatige basis afstemmen en evalueren. Door die medezeggenschap thematisch en in kleine groepen te organiseren zorgen we ervoor dat elk advies de aandacht krijgt die het verdient.



'Ik neem graag deel aan de maatschappij. Werk geeft me levensvreugde en een inkomen. Ik wil graag bijdragen aan de toekomst van mensen die een steuntje in de rug nodig hebben.'

Roger Pirson, Werkleider





VAN VISIE NAAR PRAKTIJK

Nu de lijnen zijn uitgezet en de energie voelbaar is, is het zaak om door te pakken en deze toekomstvisie om te zetten in daden. Dat heeft onze volle aandacht. Met vertrouwen in de toekomst reiken we onze partners de hand om die missie met ons te volbrengen. Samen zijn we zóveel sterker.

Laten we tot besluit even stilstaan en ons realiseren hoe bevoorrecht we eigenlijk zijn. Als regio kunnen wij het verschil maken voor mensen. Elke dag opnieuw. Door letterlijk werk te maken van talent geven we eenieder de kans en de ruimte om te groeien. Zeg nou zelf: het leven is veel te kostbaar om buitenspel te staan.



Colofon

*Het voorblad is ontworpen door Rim Beckers,
medewerker van Risse Groep.*

*Tekst: Bas Poell
Grafisch ontwerp/opmaak : Peter Pagie*



*“Door letterlijk werk te maken van talent geven we eenieder
de kans en de ruimte om te groeien.
Met vertrouwen in de toekomst reiken we onze partners de
hand om deze missie met ons te volbrengen.*

Samen zijn we zóveel sterker.”

