



VOORWOORD

RISSE GROEP GEEFT TALENT DE RUIMTE!

'Wij geven talent de ruimte!', dat is het thema van dit jaarverslag. We verbinden mensen met werk en stellen talent daarbij centraal. Daar draait het om bij Risse Groep. Mensen ontwikkelden zich ook in 2023, binnen en buiten onze muren, naar een mooie plek in de samenleving.



ROBUUST EN WENDBAAR

We zijn begonnen aan onze avontuurlijke reis van productiebedrijf naar ontwikkelbedrijf, waar mensen zich maximaal kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden. We verbinden onze mensen met werk dat écht bij ze past. Voordat we op volle kracht vooruit gaan, is de organisatie in 2023 Robuust en Wendbaar gemaakt. Alle randvoorwaarden voor een goed verloop van de reis zijn geïmplementeerd. De basis staat maar we staan nog aan het begin van het transformatieproces. Eerst is er als het ware een splinternieuw 'spoorwegnetwerk' neergelegd waarop de Risse-trein kan rijden. We kunnen nu verder met de inrichting van onze systemen en het verder vormgeven van ons ontwikkelbedrijf. Zo kunnen we talent nóg beter de ruimte geven.

ORGANISATIESTRUCTUUR

Afgelopen jaar hebben we de nieuwe organisatiestructuur ingevuld. Onze toekomstvisie vroeg om een nieuwe structuur die naadloos aansluit op onze missie. Ook deze missie is geslaagd: alle MT- en hoofden-functies zijn ingevuld, waarbij ons eigen talent ook ruim baan kreeg.



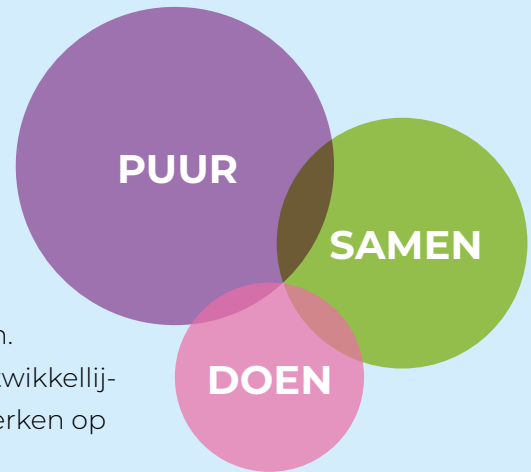
KERNWAARDEN

Ook onze kernwaarden hebben we in 2023 geladen. Dat is te merken want zelfs nieuwe medewerkers kennen ze bij voorbaat uit het hoofd. #Puur, #Samen en #Doen trekken letterlijk mensen aan die uit het Risse-hout gesneden zijn.

Ondertussen hebben we in 2023 zeker niet stil gezeten.

Risse Groep heeft zich verder ontwikkeld langs alle ontwikkelingen. Medewerkers uit ons ATC groeiden tijdens het Werken op Locatie. We investeerden weer in laaggeletterden.

Met een energiek team startte de afdeling Logistiek een opleiding voor Heftruck, reachtruck en EPT, die inmiddels al bekendheid heeft verworven in de regio. We timmerden letterlijk hard aan de weg en startten met het pimpen van ons gebouw.



#SAMEN

We maakten werk van talent en dat deden we niet alleen, maar #samen met onze onmisbare partners. We verdiepten onder andere onze samenwerking met UWV en PSW en het nieuwe gebouw van PSW Multi op het Risse-terrein werd feestelijk geopend.

En er werd nog meer gefeest, want waar hard gewerkt wordt, mag de #samenwerking gevierd worden. [Lees verder](#)

Niek Eijsberg

Algemeen directeur Risse Groep





ONTWIKKELLIJN 1:

REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP

SAMEN MAKEN WE VOOR MEER MENSEN HET VERSCHIL

Risse Groep maakte ook in 2023 het verschil voor mensen. En dat deden we op verschillende manieren. Medewerkers uit het ATC maakten grote stappen tijdens Werken op Locatie (WOL). Soms verbaasden ze zichzelf. Tijdens WOL werken ze bijvoorbeeld twee weken voor een project bij Upstairs samen met hun eigen Risse-collega's. En dat onder begeleiding van hun vertrouwde werkbegeleiding. Laagdrempelig iets nieuws proberen, het is een succesformule gebleken. Hoewel ze het eerst spannend vinden groeien ze echt tijdens WOL. Dit heeft al geresulteerd in detacheringen voor mensen die dat eerst niet aandurfd. Zo werd Sam gedetacheerd bij VDL Kunststoffen. Door WOL kwam hij erachter dat hij zich inmiddels minder uitgedaagd voelde binnen Risse Groep. Bij VDL is hij op zijn plek en maakt hij grote stappen.

We maakten ook weer het verschil voor mensen die laaggeletterd zijn. Wist je dat in Nederland 2,5 miljoen mensen moeite hebben met Lezen, Schrijven, rekenen en digitale vaardigheden? Risse Groep geeft laaggeletterden op een aansprekende manier laagdrempelig les. Ze leren hier van alles waar ze in het échte leven iets aan hebben.

Het verschil maken doen we niet alleen, maar #samen met onze partners. Werk.Kom biedt nu ook re-integratiediensten voor UWV en vult zo de UWV dienstverlening aan. Ook maakte Werk.Kom het verschil voor Oekraïense vluchtelingen en andere migranten. We zijn gestart met het geven van de MAP-training. Deze training is onderdeel van het inburgeringstraject voor inburgeringsplichtigen. Mensen worden voorbereid op de Nederlandse arbeidsmarkt. Onderdelen zijn o.a. arbeidsmarktorientatie, cultuur, werknemerscompetenties en een netwerk opbouwen. [Lees verder](#)



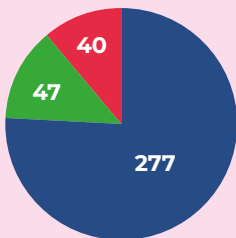
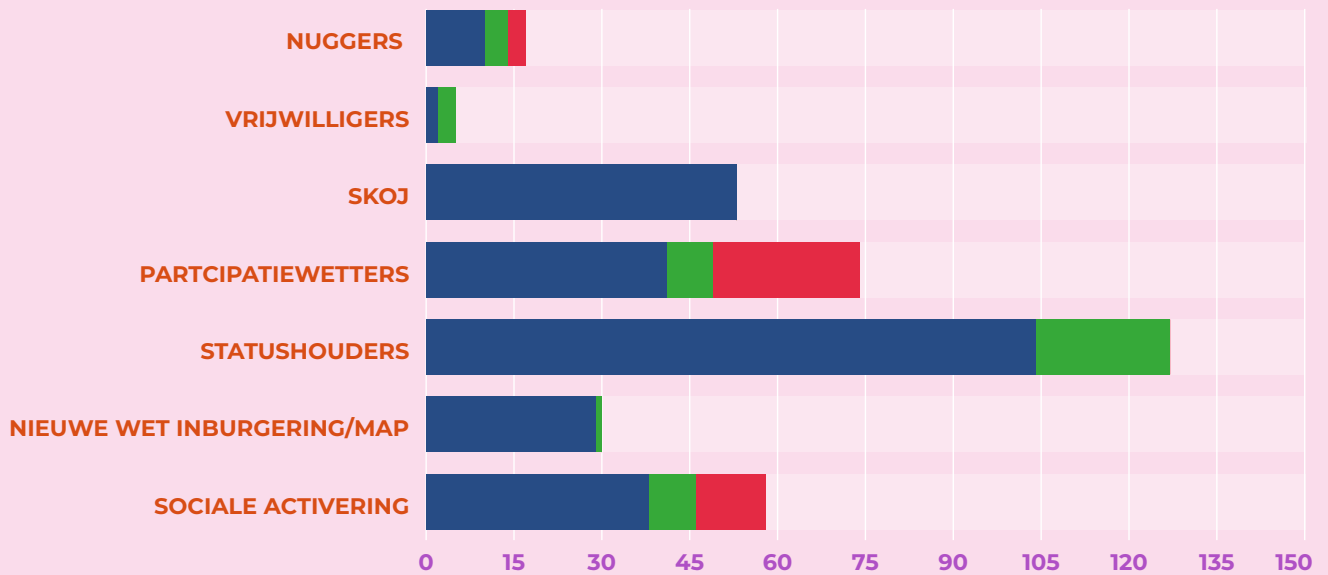
ONTWIKKELLIJN 1: REGIO, DOELGROEP EN WERKGEVERSCHAP



WERK·KOM
ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



TRAJECTEN VERDEELD OVER GEMEENTEN



TOTAAL

- GEMEENTE WEERT
- GEMEENTE NEDERWEERT
- GEMEENTE CRANENDONCK

UWV TRAJECTEN	4
OUTPLACEMENT	3
METGGZ	1
WSW	18
BESCHUT WERK (RISSE GROEP)	6
ASSESMENTS/PERSOONLIJKHEIDSTESTEN	112
NETWERKBIJEENKOMSTEN	15
REGIONALE OVERLEGGEN ARBEIDSMARKTREGIO	116
BEDRIJFSBEZOEKEN	430
ONTVANGEN VACATURES	99
TELEFONISCH BENADERD	762
OVERIGE	33



ONTWIKKELLIJN 2:

DIENSTVERLENING EN INFRASTRUCTUUR

ZÓ GEVEN WE TALENT DE RUIMTE

We geven talent op steeds meer manieren de ruimte. In 2023 is onze afdeling Logistiek gestart met het verzorgen van Opleidingen Heftruck, Reachtruck en EPT. We leiden ook mensen op die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. De één heeft alles binnen een dag onder de knie, de ander heeft langer nodig. Wij maken die tijd en bieden maatwerk! Daarin zit onze kracht. De opleidingen worden gegeven op locatie bij onze partner Jos Poell. Ook werken we nauw samen met de Widdonckschool en Gilde Opleidingen. Leerlingen volgen lessen en ontwikkelen zich bij ons op de werkvloer. Tijdens Weert Respecteert verzorgde RICK workshops in beeldende kunst, muziek, theater en beweging bij Risse Groep. Want ook het ontwikkelen van creatieve talenten is een vorm van groeien.

Ook ons eigen talent krijgt bij Risse Groep volop de ruimte. In 2023 werd er bij Risse Groep letterlijk en figuurlijk hard aan de weg getimmerd. We zijn aan de slag gegaan met het pimpen van het bedrijfspand. Want bij een modern ontwikkelbedrijf hoort een bijpassende uitstraling.

Als eerste werd de centrale Hal van het ATC aangepakt. Voor en na: het is een wereld van verschil. Dit project werd gedragen en uitgevoerd door afgevaardigden van alle afdelingen #samen. Iets waar we ontzettend trots op zijn! Onze mannen van Engineering ontwierpen het prachtig gerenoveerde pand voor PSW Multi. Ze voerden ook heel wat taken in de verbouwing zelf uit.

Onze digitale snelweg, ICT, wordt onder handen genomen. Er zijn stappen gemaakt op het gebied van Veiligheid AVG, gebruiksvriendelijkheid en efficiency. Ondertussen werd er ook al nagedacht over de toekomst van ons bedrijfsrestaurant en de stappen die we kunnen maken op het gebied van Positieve Gezondheid. En ons team Hospitality, onze portiers en receptionisten waren weer het vriendelijke gezicht van Risse Groep. Verder werd er door KAM weer gewerkt aan een steeds veiliger Risse Groep. [LEES VERDER](#)



ONTWIKKELIJK 3:

FINANCIËLE MIDDELEN, VERDIENVERMOGEN EN VERANTWOORDING

HOE HOUDEN WE ONZE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE BETAALBAAR?

Afgelopen jaar is Risse Groep gestart met de Talent Development Pool. Zo trokken we onder anderen een getalenteerde trainee Business Control aan, die onze maatschappelijke impact nog beter in beeld brengt. Onder de streep leveren onze inspanningen namelijk maatschappelijk rendement op en dat laten we nu zien. Deze trainee heeft de opdracht om de nieuwe visie in een balanced scorecard te vertalen. Een trainee is vaak een hoogopgeleide medewerker die met frisse ideeën komt. Het ontwikkelen van trainees past helemaal binnen de geest van ons ontwikkelbedrijf. Dus ook in de toekomst blijven wij weer gedreven trainees aantrekken. Dat kunnen interne medewerkers zijn die de mogelijkheid krijgen zich verder te ontwikkelen maar het kunnen ook externen zijn met frisse ideeën. We zoeken naar een goede mix.

Daarnaast hebben we ook ons inkoopbeleid opgesteld en vastgesteld. Met succes! We werken met interessante partijen samen en er zit beweging in. Ook trekken we steeds hoogwaardiger werk aan, waardoor onze doelgroep zich maximaal kan ontwikkelen.

Op het gebied van het Robuust en Wendbaar maken van onze organisatie hebben we ook aan de weg getimmerd. We hebben ons Control Team verder vormgegeven. Iemand is verantwoordelijk voor de Financial Control en iemand anders is verantwoordelijk voor Business Control. Er lopen veel directe lijnen met het Management Team (MT). We checken ook telkens binnen de organisatie of er verbeterpunten zijn.





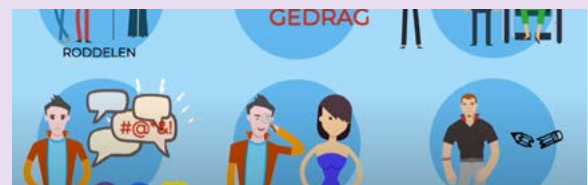
ONTWIKKELIJK 4:

ROBUUST EN WENDBAAR MAKEN ORGANISATIE

SAMEN MAKEN WE RISSE GROEP STERKER!

Het nieuwe spoorwegnetwerk waarop de Risse-trein gaat rijden is klaar: de nieuwe organisatiestructuur is ingevuld. Op 1 april zijn de Manager Leren & Participeren (Eric Frissen) en de Manager Bedrijfsondersteuning (Fraukje van Lieshout) gestart bij Risse Groep. Daarmee is ons Managementteam compleet. Vervolgens werden de Hoofden-functies ingevuld. Hoofd Werk.Kom (Marco Vink) en Hoofd ATC (Robbie Snoek). Bij het invullen van de functies kreeg eigen talent van Risse Groep ruim baan, zoals dat past binnen onze ontwikkelingsfilosofie. Ditzelfde geldt voor het invullen van de functies van Teamleiders: Teamleider Facilitair (Edwin Keersmaekers) en Teamleider KAM & Hospitality (Wil Freulich). In het eerste half jaar van 2023 werden alle posities ingevuld. Een mooie basis van waaruit we verder kunnen bouwen.

Het onderzoek 'P&O op weg' is afgerond. Met deze basis gaat onze P&O-afdeling verder invulling geven aan het strategisch beleidsplan en de inrichting van de P&O-afdeling. De pilot Verzuimcoördinator is positief geëvalueerd. Het belang van aandacht voor gezondheid, duurzame inzetbaarheid en verzuim wordt gezien en gevoeld. Omdat gezondheid en het beperken van verzuim een speerpunt zijn, wordt er een tweede coördinator gezondheid en verzuim aangetrokken. [Lees verder](#)





JAARVERSLAG 2023

Samen maken we werk van talent!



MEDEZEGGENSCHAP



Robbie Snoek



Bianca Meeuwissen



Maurice Derks



Renée Orbon



Jessica Moonen



Wil Freulich



Harold van der Velden



Barbara van Rooel



Renee Giefen



Fallon Raven



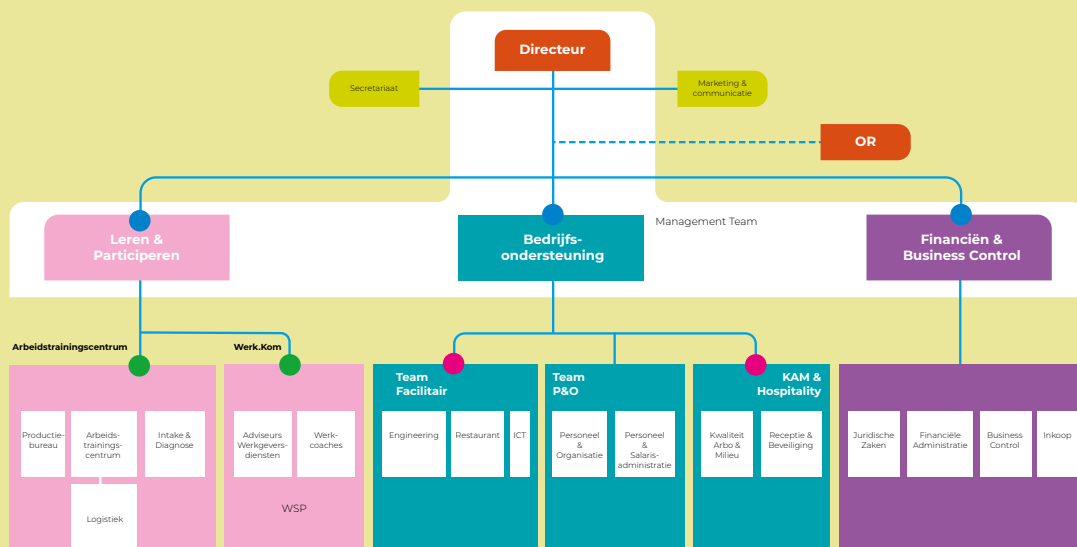
Ruud Teunissen

2023 was een goed jaar voor de OR! De OR-leden leerden veel en maakten ook individueel een mooie ontwikkeling door. 2023 was het jaar waarin eindelijk wat verbeteringen kwamen binnen de CAO Aan de slag en de CAO SW. Hierbij heeft de OR de belangenbehartiging voor collega's en het bedrijf gedaan. Maar we zijn er nog niet, de OR blijft pleiten voor betere lonen en arbeidsvoorwaarden.

Afgelopen jaar introduceerde Risse Groep de nieuwe organisatiestructuur. De OR zat in de adviescommissie voor de selectie van (nieuwe) leden van het Managementteam, de Hoofden en Teamleiders. Er waren in 2023 geen adviesaanvragen. Er zijn 15 instemmingsverzoeken goedgekeurd, waaronder uitvoeren pilot werkbegeleider, RI&E Plan van Aanpak Arbo, verzuimcoördinator, benoeming preventiemedewerker en beleid Duurzame Inzetbaarheid. 2 Instemmingsverzoeken zijn nog in behandeling. Ook heeft de OR met de bestuurder overlegd over onder andere klimaatbeheersing, strategisch personeelsbeleid, werktijden etc.

[Lees meer via deze link.](#)

ORGANISATIESTRUCTUUR





Het jaar bruiste weer bij Konnekt'os. We boden weer inspirerende evenementen en bedrijfsbezoeken. Ons voorjaarsevent draaide om Succesvol ondernemen met statushouders. Onze spreker is Martin Kniest, de eigenaar van De Wasstraat. De Tv-serie Wasstraat werd populair in het hele land. De serie laat zien hoe je met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een toponderneming kunt neerzetten.

Tijdens het zomerevent was het tijd voor inspiratie en ontspanning bij Beachclub Oolderhof. Spreker Paul Ramakers zette ons diep aan het denken over onze manier van leven, ondernemen en keuzes maken. Zijn boodschap? Wat er ook gebeurt je hebt altijd een keuze!

Dan was er nog het evenement Samen aan zet, met het UWV. Hier kwamen alle ontwikkelingen op de Limburgse arbeidsmarkt aan bod. Onze hoofdspreker Rolf Schrama lijdt aan dwerggroei en wist zijn afstand tot de arbeidsmarkt bijna nihil te maken. We bezochten ook het inspirerende bedrijf Henko. Eigenaar Wijnand Hendriks spreekt wijze woorden: "Medewerkers zijn de motor van mijn bedrijf. Het is aan mij of ik er zand of olie in gooi."

WIJ HEBBEN IN 2023 MAAR LIEFST 13 NIEUWE

PARTNERS VERWELKOMD!

- Adelante Arbeid
- Bakkerij Hannen
- Daelzicht
- Enbi Plastics & Silicones
- Groen & Doen
- Het Andere Wonen Roermond
- NX-T Accountants en adviseurs
- Rendiz
- Stichting Praktijkonderwijs e.o.
- Wicro Plastics
- Wiertz Foundation
- Zicht risico- en verzekeringsadviseurs BV
- Zuidlease b.v.





JAARVERSLAG 2023

Samen maken we werk van talent!



EN RISSE GROEP GAF MEER TALENT DE RUIMTE!

EEN GREEP UIT ONZE NIEUWE MEDEWERKERS:



RISSE GROEP
ontwikkelbedrijf



**SAMEN
MAKEN WE WERK
VAN TALENT**

Risseweg 8, 6004 RM Weert

(0495) 750 750
www.risse.nl

