

Nieuwe pilot biedt mensen meer kansen op arbeidsmarkt

‘We willen mensen op de juiste plek plaatsen zodat ze duurzaam inzetbaar worden.’

Werk.Kom heeft als doel mensen die -om welke reden dan ook- langer dan gemiddeld zonder baan zitten weer aan het werk te helpen. Daarvoor werken ze intensief samen met drie gemeenten en tal van werkgevers in de regio. Sinds een half jaar is aan hun werkwijze een nieuwe pilot toegevoegd: ‘Praktijkleren’. Hierin kunnen werkzoekenden zonder startkwalificatie bij een leerbedrijf aan de slag met gedeelten van een Mbo-opleiding. Wanneer de werkzoekende de vaardigheid of competentie beheerst, ontvangt deze een landelijk inzetbare praktijkverklaring.

Claudia Moonen (45) manager bij Werk.Kom is enthousiast over de nieuwe pilot. “Wij zijn één van de 13 regio’s waar deze pilot is uitgerold. Het is een effectieve manier om mensen duurzamer inzetbaar te maken. Een stukje MVO zeg maar. De pilot -die door de overheid is opgezet- is bedoeld voor mensen voor wie een volledig MBO-diploma vooralsnog niet haalbaar is. Deze werkzoekenden zijn dus zonder een ‘startkwalificatie’, zoals dat zo mooi omschreven wordt. Met deze pilot worden de mensen in de praktijk opgeleid voor een bepaalde vaardigheid. Dat gebeurt in leerbedrijven waarmee wij als Werk.Kom intensief samenwerken. In de pilot doorloopt de werkende of werkzoekende een intensieve periode van werken en leren. In de praktijk leert hij in het leerbedrijf de vaardigheden aan. De invulling is voor elke kandidaat anders. Maatwerk dus. Het uiteindelijke doel is een langdurige plaatsing.”

Werk.Kom is een samenwerking tussen de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck en Risse Groep, voor mensen die gebaat zijn bij hulp richting arbeid. Ook ondersteunt Werk.Kom werkgevers in de regio. Deze kunnen terecht voor advies en ondersteuning bij het vinden van personeel. Werk.Kom gaat aan de slag om de juiste kandidaat te vinden en richt zich daarbij vooral op werkzoekenden die zelf moeilijk aan de slag komen. Zij heeft als opdracht mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bemiddelen richting werk. Door de krachten van bovengenoemde partijen te bundelen staat Werk.Kom krachtig in de regionale arbeidsmarkt. Werk.Kom brengt werkzoekenden in deze regio in contact met werkgevers die een eerlijke kans willen bieden aan gemotiveerd personeel. Mensen voor wie een (betaalde) baan vaak niet vanzelfsprekend is, maar die zoveel te bieden hebben. Werk.Kom heeft op dit moment ca. 450 mensen gedetacheerd.

Brede doelgroep beter inzetbaar

Werk.Kom zet haar dienstverlening in voor mensen die langer dan gemiddeld werkloos zijn voordat ze weer aan het werk kunnen. Dat kan komen door ontslag, ziekte, te hoge leeftijd of een gedeeltelijke arbeidsbeperking. Deze groep is moeilijk plaatsbaar en vanuit de overheid worden tal van mogelijkheden gecreëerd om deze mensen te ondersteunen en begeleiden. De nieuwe pilot is daar een vorm van. Maar liefst anderhalf miljoen mensen staan aan de kant terwijl er grote behoefte is aan vakmensen.

Claudia: “Voor veel van deze werkzoekenden was het behalen van een theoriediploma (nog) niet mogelijk. Met deze extra praktijkopleiding kunnen we hen nu praktijkervaring op laten doen en ze daar op toetsen. Dat kan bij de start van een nieuwe baan, bij plaatsing in een andere functie of bij doorontwikkeling in de bestaande job. In alle gevallen is een mbo-school betrokken. Wij werken samen met Gilde Opleidingen en Citaverde. Zij hebben een opleidingstraject uitgewerkt waarmee werkgever en werknemer aan de slag kunnen. De scholen toetsen aan het einde samen met de leermeester en verstrekken dan een ‘praktijkverklaring’. Dit is een erkend document dat in heel het land dezelfde waarde heeft. Hiermee zou een werknemer ook door kunnen stromen naar een vervolgopleiding.”

Ook in Corona-tijd

“Voor dit traject kan de medewerker door Werk.Kom bij een bedrijf gedetacheerd zijn, maar hij kan ook in dienst zijn van het leerbedrijf. De pilot geldt voor beide opties”, zegt Claudia. “Ook tijdens de coronacrisis heeft praktijkleren veel mooie kansen geboden. Door snel te schakelen met werkgevers in de regio hebben we ervoor kunnen zorgen dat mensen aan het werk bleven.”



Toen de detachering bij Frencken tijdelijk ophield, konden de mensen bij Crest aan de slag. Ze hebben daar nieuwe ervaringen en vaardigheden opgedaan en gaan nu weer terug naar Frencken. Het is geweldig hoe beide werkgevers het hebben opgepakt. En zo zijn er veel mooie voorbeelden te noemen. Ik heb echt veel positieve energie gezien bij de Weertse ondernemers tijdens het coronatijdperk.”

“Ook voor de medewerker zelf geeft praktijkleren een positieve boost. We merken dat de mindset verandert. Hun eigenwaarde groeit, het biedt toekomstperspectief en ze zijn aantrekkelijker voor de arbeidsmarkt”, besluit de betrokken manager. “Zo willen we ervoor zorgen dat iedereen kansen blijft krijgen en dat zijn of haar waarde wordt gezien in de maatschappij, vooral op langere termijn.”

De pilot is bewust klein gestart en daarna meteen in de hele arbeidsmarktregio ingevoerd. Het gezamenlijk streven is dat de regionale arbeidsmarkt over anderhalf jaar 150 kandidaten telt met een Praktijkverklaring op zak.



werk.kom

Risseweg 8 Weert
0495-584670 • info@werkpuntkom.nl
www.werkpuntkom.nl

