



Corona dwong integratiebedrijf tot vernieuwing bij Midden-Limburgs proefproject

door Leon Janssen

13 juni

Waar veel bedrijven het pitje tijdens de coronacrisis omlaag draaiden, moest reïntegratiebedrijf Werk.Kom juist aan de bak. Ook met een nieuwe Midden-Limburgse pilot.

„Corona? Stilzitten? Nee hoor, we zijn volop door blijven gaan”, zegt Claudia Moonen, manager van Werk.Kom, het reïntegratiebedrijf van de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck. Hoewel sociale werkvoorziening De Risse Groep al snel na het uitbreken van de crisis op slot ging, bleef haar team elke week contact houden met de werknemers daarvan. Maar ook met de werknemers die gedetacheerd waren bij andere bedrijven.

„En we hielden intensief contact met de ondernemers waar we mee samenwerkten”, zegt Moonen. „Niet om te vragen of ze werkplekken hebben, maar om te kijken of wat we voor hén konden betekenen. Een aantal bedrijven had door de coronacrisis extra werk. Zoals een bedrijf dat etiketten voor medicijnen maakt. Daar hebben we mensen kunnen plaatsen. Daarnaast hebben we productiewerk van De Risse, zoals inpakwerk en het sorteren van Lego-blokjes, bij de opdrachtgevers uit kunnen voeren met onze mensen. Het magazijn van De Risse en de bijbehorende werknemers werden verplaatst naar het bedrijf Jos Poell in Weert. Nu doen we daar de orderpicking voor beide bedrijven. En we hebben mensen ingezet om het nationale jeugdontbijt rond te brengen, bij schoonmaken van de triagetenten bij het ziekenhuis en om boodschappen te doen voor mensen die uit angst voor besmetting het huis niet uit durfden of konden.”

Praktijkleren

Ondanks drukte en crisis, werd ook aan een eind vorig jaar gestarte landelijke proef voor Midden-Limburg volop aandacht besteed. „De coronacrisis had er zelfs een vernieuwende invloed op”, zegt wethouder Martijn van den Heuvel van Weert. In de pilot ‘praktijkleren’ kunnen werknemers zonder afdoende schooldiploma toch een verklaring krijgen dat ze bepaalde werkzaamheden kunnen verrichten. Zonder dat ze daarvoor terug naar de schoolbank moeten. Laten ze bij een bedrijf zien dat ze bepaalde werkzaamheden onder de knie hebben, dan krijgen ze daarvoor een officiële, landelijk erkende verklaring. „Daardoor kunnen ze makkelijker bij een ander bedrijf aan de slag”, stelt Van den Heuvel. „Bovendien winnen de kandidaten aan zelfvertrouwen en zijn ze gemotiveerder.”

Sectoren

Bij de pilot wordt samengewerkt met Citaverde College, ROC Gilde Opleidingen, Leerwerkloket Midden-Limburg, gemeenten en uitkeringsinstantie UWV.

„We zijn gestart met vijftien mensen”, zegt Moonen. „Dat aantal en het aantal sectoren neemt nog steeds toe, ondanks corona. We kunnen verklaringen verstrekken voor logistiek, productie, assemblage, zorg, detailhandel en horeca. Maar de coronacrisis had ook een voordeel. Omdat de scholen stillagen, moesten we eenvoudige instructiekaarten maken om de werknemers in te werken. Dat blijkt ook prima te functioneren. Een vernieuwing die er zonder corona niet zo snel was gekomen.”



De Risse Groep en Werk.Kom zijn in hetzelfde gebouw aan de Risseweg in Weert gevestigd.

